

# Временный вид на жительство и Синяя карта ЕС – пять отличий (1) 1/22/20

Чем временный вид на жительство отличается от Синей карты ЕС? Несмотря на то что оба документа наделяют иностранца правом пребывать в Латвии в течение определенного периода, между ними существуют важные различия, которые необходимо учитывать при выборе одного из них. В данной статье – о пяти основных отличиях временного вида на жительство от Синей карты ЕС.

## Основание для пребывания в Латвии

Ввиду нехватки рабочей силы латвийские работодатели зачастую трудоустраивают иностранцев, которым перед началом трудовых правоотношений необходимо получить основание для проживания и трудоустройства в Латвии. Для кратковременного пребывания подойдет виза. Если же планируется длительное пребывание в Латвии, у иностранца есть выбор – запросить временный вид на жительство (ВВЖ) или Синюю карту ЕС. Оба документа являются временными видами на жительство, которые можно получить с правом на трудоустройство, однако существуют пять факторов, которые их отличают.

## 1. Требования и преимущества относительно образования или опыта работы иностранца

### *Временный вид на жительство*

Данный документ наделяет иностранца правом пребывать в Латвии вплоть до пяти лет. Претендовать на ВВЖ и на пребывание в Латвии в течение данного периода могут иностранцы, которые получили:

- квалификацию по специальности, указанной в трудовом договоре, если профессия иностранца является регламентированной<sup>1</sup>; или
- соответствующее образование по специальности, указанной в трудовом договоре; или
- трехлетний опыт работы по профессии, по которой работодатель планирует трудоустроить иностранца, если профессия иностранца не является регламентированной.<sup>2</sup>

При оформлении вызова, который является обязательным предварительным условием для приглашения иностранца на работу в Латвию и получения ВВЖ, согласно Правилам о видах на жительство, работодатель обязан представить в Управление по делам гражданства и миграции (далее в тексте – УДГМ) копию документа о признании квалификации, легализованного документа об образовании или документа, подтверждающего наличие у иностранца трехлетнего опыта.

### *Синяя карта ЕС*

Синяя карта ЕС – это ВВЖ, выдаваемый только высококвалифицированным иностранцам, которые будут трудоустроены у работодателя в Латвии. Чтобы претендовать на Синюю карту ЕС, иностранцу необходимо иметь:

- высшее образование по учебной программе продолжительностью не менее трех лет в

- отрасли, указанной в трудовом договоре; или
- не менее пяти лет профессионального опыта по указанной в трудовом договоре специальности или в указанной отрасли.<sup>3</sup>

Подача вызова в УДГМ является обязательным предварительным условием трудоустройства иностранца в Латвии и при запросе Синей карты ЕС. Иностранец, претендующий на Синюю карту ЕС, который будет трудоустроен у работодателя в Латвии по профессии, входящей в первую или вторую основную группу Классификатора профессий,<sup>4</sup> может не иметь высшего образования по минимум трехлетней учебной программе по предусмотренной в трудовом договоре специальности или в отрасли, однако иностранец может трудоустроиваться в Латвии на основании наличия как минимум пятилетнего профессионального опыта. В этом случае при подаче вызова в УДГМ работодатель обязан представить подтверждение наличия у иностранца профессионального опыта по профессии и в отрасли, в которой он будет трудоустроен в Латвии.

## 2. Сообщение о вакансии в Государственное агентство занятости (ГАЗ)

### *Временный вид на жительство*

Перед трудоустройством иностранца в Латвии на основании трудового договора, если иностранец претендует на ВВЖ, работодатель, согласно правилам КМ о трудоустройстве иностранцев,<sup>5</sup> обязан объявить о вакансии на портале CV и вакансий ГАЗ минимум на десять рабочих дней. Если после истечения данного срока ни один соответствующий указанным в вакансии требованиям житель Латвии не объявился, работодатель может подавать вызов в УДГМ, чтобы пригласить иностранца на работу в Латвию.

### *Синяя карта ЕС*

Приглашая иностранца, претендующего на Синюю карту ЕС, работодатель не обязан объявлять о вакансии на портале ГАЗ, что делает процесс получения иностранцем Синей карты ЕС короче на десять рабочих дней.

*(Окончание - в следующих Еженедельных новостях)*

<sup>1</sup>[Закон «О регламентированных профессиях и признании профессиональной квалификации»](#). Latvijas Vēstnesis, 105, 06.07.2001.

<sup>2</sup>[Правила КМ № 564 от 21 июня 2010 года «Правила о видах на жительство»](#), пункт 16.3. Latvijas Vēstnesis, 101, 29.06.2010.

<sup>3</sup>[Пункт 2.1 статьи 1 Иммиграционного закона](#). Latvijas Vēstnesis, 169, 20.11.2002.

<sup>4</sup>[Правила КМ № 264 от 23 мая 2017 года о Классификаторе профессий, соответствующих профессии основным задачам и основным требованиям к квалификации](#). Latvijas Vēstnesis, 104, 29.05.2017.

<sup>5</sup>[Правила КМ № 55 от 28 января 2014 года о трудоустройстве иностранцев](#). Latvijas Vēstnesis, 31, 12.02.2014.