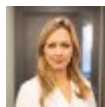


Латвия на последнем месте в ЕС по гендерному равенству в оплате труда 2/18/25



Менеджер проектов отдела налогового консультирования, PwC Латвия
Viktorija Volta



Консультант отдела налогового консультирования, PwC Латвия
Aleksandrs Afanasjevs

В Латвии часто говорят о прогрессе в области равенства полов, однако на самом деле все не так радужно. Латвия находится на последнем месте в Европейском союзе по гендерному равенству в оплате труда, и, к сожалению, разрыв в зарплатах мужчин и женщин увеличивается. Если в ЕС средний гендерный разрыв в оплате труда в 2023 году составлял 12%, то в Латвии данный показатель достиг 19%, ухудшив положение государства (в 2022 году – 17,1%) и поместив его на последнее место среди всех 27 стран-участниц¹. Иными словами, за каждый евро, заработанный в Латвии мужчиной, женщина получает лишь 81 цент.

Эта реальность проливает свет на глубокие структурные проблемы: женщины чаще работают в низкооплачиваемых отраслях, по семейным обстоятельствам чаще выбирают работу на полставки, на их профессиональный рост по-прежнему влияют общественные стереотипы.

Больше статистики

Разрыв в оплате труда – это не просто показатель, а симптом укоренившихся проблем. Исследования свидетельствуют, что женщины чаще выбирают работу на полставки, преимущественно из-за семьи и воспитания детей: 28% женщин работают на полставки, а среди мужчин таких всего 8%².

При этом, несмотря на то что на уровне ЕС женщины чаще получают высшее образование, зачастую они «застревают» в низкооплачиваемых отраслях, например в отрасли образования и здравоохранения. В данных сферах трудоустроена каждая третья женщина, в свою очередь, мужчины чаще работают в отраслях науки, технологий, инженерии и математики (STEM), труд в которых обычно лучше оплачивается³.

Уровень представленности женщин на руководящих должностях тоже низкий. В 2021 году женщины занимали лишь 34,7% руководящих должностей в ЕС, и разрыв в оплате труда в данной области особенно велик – руководительницы зарабатывают в среднем на 23% меньше⁴.

В то же время сокращение гендерного разрыва в оплате труда полезно с точки зрения и принципа равенства, и экономической перспективы. ЕП пришел к выводу, что большее равенство в оплате труда не только будет способствовать равноправию полов и снижать риск бедности, но и увеличит налоговые поступления и уменьшит нагрузку на социальную систему, поскольку улучшение финансового благополучия женщин означает увеличение потребления⁵. Это соответствует результатам исследований: уменьшение гендерного разрыва в оплате труда на 1% способно увеличить валовой внутренний продукт страны на 0,1%⁶. Согласно данным Всемирного экономического форума, предприятия, активно содействующие равенству в оплате труда, продуктивнее на целых 22%⁷.

Директива – возможность изменить ситуацию

В целях уменьшения неравенства в оплате труда в Европейском союзе принята Директива о прозрачности оплаты труда (далее в тексте – Директива), которая вступит в силу во всех странах-участницах в июне 2026 года. Она возложит на работодателей обязанность обеспечивать прозрачную и объективно обоснованную политику оплаты труда, предотвращающую риски дискриминации.

Латвийским работодателям нужно действовать без промедления, чтобы выполнить новые требования. Предприятиям потребуется обеспечить:

- политику вознаграждения, основанную на гендерно нейтральных и объективных критериях;
- полную прозрачность процесса формирования оплаты труда;
- регулярные аудиты вознаграждения для выявления и устранения неравенства в оплате труда между полами и многие другие аспекты.

PwC Latvija поможет подготовиться к переменам

Компания PwC Latvija оказывает практическую поддержку предприятиям, помогая провести детальный анализ системы оплаты труда, идентифицировать вероятное неравенство и разработать эффективную политику, соответствующую требованиям Директивы. Мы также готовы пересмотреть политики управления персоналом предприятий для выявления недостающих или неполных элементов и обеспечения соответствия требованиям Директивы.

Содействуя предприятиям в связи с четырьмя рамками Директивы, наша команда экспертов поможет:

Рамки Директивы

Конфиденциальность

Анализ стоимости труда

Доступ к информации

Оповещение

Помощь PwC

Внести необходимые изменения в связанные с трудоустройством документы предприятия, в том числе в трудовые договоры, должностные инструкции и правила внутреннего распорядка на предприятии, либо подготовить их заново.

Картировать структурные подразделения предприятия; оценить должности и в случае необходимости пересмотреть их; разделить работников на категории по структурным подразделениям и должностям.

Внедрить внутреннюю процедуру, присоединив новые должности или должности, для обеспечения четких принципов в определении равного вознаграждения.

Внедрить внутренние процедуры для рассмотрения запросов работников. Обеспечить доступ к качественным данным.

Как только появятся местные рекомендации / нормативное регулирование, подготовиться к обязанностям отчетности.

Данные изменения – не только юридическое требование, а существенный шаг к экономическому росту и социальной ответственности Латвии. Чем раньше предприятия начнут действовать, тем быстрее сократится нелестный для Латвии разрыв и принципы равной оплаты труда будут закреплены на практике.

¹ https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Gender_pay_gap_statistics

² https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Gender_pay_gap_statistics

³ <https://www.europarl.europa.eu/topics/en/article/20200109STO69925/understanding-the-gender-pay-gap-definition-facts-and-causes>

⁴ <https://www.europarl.europa.eu/topics/en/article/20200109STO69925/understanding-the-gender-pay-gap-definition-facts-and-causes>

⁵ <https://www.europarl.europa.eu/topics/en/article/20200109STO69925/understanding-the-gender-pay-gap-definition-facts-and-causes>

⁶ <https://www.europarl.europa.eu/topics/en/article/20200109STO69925/understanding-the-gender-pay-gap-definition-facts-and-causes>

⁷ [https://humansmart.com.mx/en/blogs/blog-what-impact-does-the-gender-pay-gap-have-on-productivity-and-employee-morale-56000?u](https://humansmart.com.mx/en/blogs/blog-what-impact-does-the-gender-pay-gap-have-on-productivity-and-employee-morale-56000?utm)
tm