Ожидаемые налоговые изменения: почему работодателям станет выгодно заботиться о здоровье работников? 1/11/25

Консультант отдела налогового управления и бухгалтерского учёта, PwC Латвия

Annija Avota

Старший менеджер проектов отдела налогового управления и бухгалтерского учёта, PwC Латвия

Juris Boiko

Старший консультант отдела налогового управления и бухгалтерского учёта, PwC Латвия

Santa Kļaviņa

Многим жителям Латвии, в особенности страдающим тяжелыми заболеваниями, лечение обходится очень дорого, и государство не покрывает расходы в полной мере. У работодателей есть желание оказывать своим работникам финансовую поддержку, однако нынешнее регулирование делает это финансово невыгодным. В законопроекте, рассматриваемом Сеймом в третьем чтении, предусматриваются существенные поправки, способные изменить данную систему, позволяя работодателям оплачивать медицинские расходы без дополнительного налогового бремени. О том, какими будут изменения, какие расходы будут освобождены и что это значит как для работодателей, так и для работников, можно прочитать в данной статье.

Текущая ситуация

В настоящий момент в Латвии финансовая помощь работодателей в погашении медицинских расходов работников облагается налогами, поскольку согласно статье 8 закона «О подоходном налоге с населения» (далее в тексте – закон «О ПНН») считается доходом от наемного труда. Если предприятие оплачивает медицинские расходы работника или его иждивенца, данные платежи облагаются подоходным налогом с населения (ПНН) и обязательными взносами государственного социального страхования (ОВГСС). Так, возмещение расходов на лечение в размере 1000 евро может обойтись предприятию более чем в 1500 евро. По этой причине работодатели могут не желать возмещения данных расходов.

Ожидаемые налоговые льготы

Планируется освободить от налогов финансируемые работодателями медицинские расходы, которые возмещаются работникам или их иждивенцам. С этой целью в закон «О ПНН» предполагается внести два существенных изменения:

1. дополнить статью 8 закона «О ПНН» новой частью 2^{15}, в которой предусматривается, что предоставленная работодателем поддержка в приобретении медицинских технологий и медикаментов не считается доходом от наемного труда, если ее размер не превышает непокрываемую государством сумму и если необходимость лечения подтверждена врачебным консилиумом;

2. дополнить статью 9 закона «О ПНН» новым пунктом 32[4], в котором предусматривается, что такие платежи освобождаются и от ПНН, снимая дополнительное налоговое бремя с работодателей и работников.

Что это значит для работников и работодателей?

Новое регулирование будет означать для работников дополнительные социальные гарантии, финансовое облегчение и расширение доступа к необходимому лечению, особенно в случаях, когда государственного финансирования недостаточно.

Для работодателей данные изменения уменьшат налоговое бремя, связанное с вышеуказанной поддержкой работника, и могут способствовать внедрению программ поддержки здоровья работников. Улучшение доступа к лечению сможет сократить срок отсутствия работников по болезни, а также способствовать повышению продуктивности, тем самым укрепляя эффективность деятельности предприятий. Наряду с этим данные изменения помогут удержать квалифицированных специалистов и уменьшить текучесть кадров. Чтобы воспользоваться налоговыми льготами, работодателям потребуется обеспечить соответствующую документацию и сотрудничать со Службой государственных доходов (СГД) и учреждениями здравоохранения.

Выводы

Предусмотренные законопроектом налоговые льготы обеспечат юридическое и финансовое основание для участия работодателей в оплате расходов на лечение работников, уменьшив ограничения, создаваемые нынешним налоговым бременем. Данные изменения могут способствовать более устойчивому трудоустройству, повышая социальную ответственность предприятий и доступность необходимого медицинского обслуживания работникам. Однако их фактическое влияние будет зависеть от готовности работодателей воспользоваться таким механизмом и дальнейшей политики государства в области финансирования здравоохранения.

Подробнее о вопросах налогов на рабочую силу и связанных с ними изменениях в нормативно-правовых актах в 2025 году можно узнать, посетив PwC's Academy Latvija.

Ссылка на законопроект