

Гендерный баланс в составе правлений предприятий 3/48/24



Менеджер проектов отдела налогового консультирования, PwC Латвия
Viktorija Volta



директор отдела налогового консультирования, менеджер пан-балтийской практики по вопросам персонала и организационных преобразований, PwC Латвия
Irēna Arbidāne

В последние годы ведется активный поиск решений по улучшению показателей равноправия полов, в том числе связанных с вознаграждением мужчин и женщин и их представленностью на руководящих должностях. Одна из последних инициатив призвана обеспечить гендерный баланс в составе правлений крупных предприятий, котируемых на бирже. В данной статье – подробнее об изменениях, поскольку новые правила распространяются и на Латвию.

Европейское и национальное регулирование

27 декабря 2022 года принята Директива № 2022/2381, определяющая меры по улучшению гендерного баланса среди директоров предприятий, котируемых на бирже, которая возлагает на страны-участницы обязанность до 28 декабря 2024 года имплементировать данные условия в свое национальное регулирование.

Латвия как страна – участница ЕС тоже обязана соблюсти указанное требование, учитывая и то, что в настоящий момент в Латвии нет регулирования, предписывающего предприятиям принимать меры для содействия сбалансированному представительству мужчин и женщин в составе их правлений и советов. Поэтому Министерство благосостояния (МБ) в рамках межведомственной рабочей группы разработало законопроект «Закон о гендерном балансе, обеспечиваемом в органах управления обществами капитала». Цель законопроекта – обеспечить сбалансированное представительство мужчин и женщин в составе правлений и советов обществ капитала путем имплементации требований Директивы № 2022/2381.

Представленный МБ законопроект передан на общественное обсуждение, в рамках которого можно было высказать мнение до 11 ноября.

Охват законопроекта и обязанности

Статьей 3 законопроекта предусматривается, что субъекты закона обязаны обеспечить гендерный баланс одним из следующих способов:

- представители недостаточно представленного пола занимают минимум 40% должностей в совете;
- представители недостаточно представленного пола занимают минимум 33% всех должностей в совете и правлении.

Для достижения данной цели необходимо выполнить определенные требования. Общества

капитала обязаны опубликовать на своей интернет-странице объявление в легкодоступной форме о начале отбора кандидатов, содержащее четкие, нейтрально сформулированные и недвусмысленные отборочные критерии и требования к квалификации, которые позволяют определить пригодность профессиональной квалификации, компетенцию и вклад кандидатов. Данное объявление должно быть гендерно-нейтральным.

На всех этапах отбора нужно проводить объективную сравнительную оценку кандидатов на основании их опыта и профессиональной квалификации. Выбирая между кандидатами с равноценными квалификацией, компетенцией и вкладом, общество капитала должно отдать предпочтение кандидату недостаточно представленного пола для достижения одной из предусмотренных статьей 3 законопроекта целей гендерного баланса. Как упоминается в аннотации к законопроекту, так будет обеспечиваться открытая и прозрачная процедура, что окажет положительное влияние на претендентов на вакансии, ограничивая дискриминацию людей по половому признаку. Таким образом будет оказываться содействие многообразию персонала предприятия, инклюзивности и улучшатся перспективы предпринимательской деятельности за счет использования потенциала всех доступных талантов, знаний и идей. Более сбалансированная представленность женщин и мужчин в органах управления предприятиями и большая прозрачность в процессах отбора персонала могут оказывать благотворное влияние на сокращение различий в оплате труда, поощрять желание профессиональных специалистов предлагать свою кандидатуру и умножить доверие к объективной оценке вклада и профессионализма.

Субъекты закона

Важно отметить, что законопроект затрагивает ограниченный круг предприятий. В частности, общества капитала с юридическим адресом в Латвии, акции которых участвуют в регулируемом рынке и в которых в течение двух отчетных лет подряд трудоустроено минимум 250 человек, чистый оборот составляет минимум 50 миллионов евро или общая сумма баланса составляет не меньше 43 миллионов евро, обязаны раз в год предоставлять Банку Латвии информацию о представленности полов в составе их правления и совета, а также о принятых мерах по достижению гендерного баланса. Согласно данным акционерного общества AS Nasdaq Riga, законопроект будет распространяться на два латвийских общества капитала.

Выводы

Несмотря на небольшое количество предприятий, которые затронут упомянутые изменения, важно воспринимать данную инициативу как еще один позитивный шаг на пути к равноправию полов. Мы будем информировать абонентов MindLink и о других инструментах, помогающих решить вопросы как экономического, так и социального характера, способствуя равенству возможностей и соблюдению прав мужчин и женщин на рынке труда, а также содействуя применению подхода и принципов управления многообразием в органах управления предприятиями.