

Гендерный баланс в составе правлений предприятий 3/48/24

В последние годы ведется активный поиск решений по улучшению показателей равноправия полов, в том числе связанных с вознаграждением мужчин и женщин и их представленностью на руководящих должностях. Одна из последних инициатив призвана обеспечить гендерный баланс в составе правлений крупных предприятий, котируемых на бирже. В данной статье – подробнее об изменениях, поскольку новые правила распространяются и на Латвию.

Izlasiet visu īsziņu ne tikai virsrakstu, kļūstot par abonētāju

Kā abonētājs Jūs varat piekļūt ne tikai pilnām īsziņām, bet arī uzdot jautājumus PwC ekspertiem.

[Подписка](#) [Войти](#)