

# Равное вознаграждение за равноценную работу

## 1/30/23



Налоговый консультант, PwC Латвия  
Aleksandrs Afanasjevs



Налоговый директор, руководитель пан-балтийской практики по вопросам персонала и организационных преобразований, PwC Латвия  
Irēna Arbidāne

За последние 100 лет мир резко изменился – под влиянием технологического прогресса и демократических принципов общество стало более открытым, терпимым и обеспечивающим равные права. Несмотря на успехи, в этих вопросах все еще сохраняются социальные проблемы, которые нам нужно решать. Отсутствие гендерного равенства по-прежнему является относительно неизменным явлением, хотя женщины получили такие же права, как и мужчины. Чтобы бороться за равную оплату труда во всем мире, социальные предприниматели в 2010 году учредили *EQUAL-SALARY Foundation*. Эта неприбыльная организация доступным языком представляет данные из общемирового отчета о вознаграждении Международной организации труда за 2018/2019 годы<sup>1</sup>, в котором сказано, что женщины во всем мире получают за свой труд в среднем на 20 % меньше, чем мужчины. В этой статье мы приводим основные выводы, учитывая публикацию годового отчета *EQUAL-SALARY Foundation*.

## Почему равная оплата труда так важна в наши дни?

Несомненно, за равноценный труд все должны получать равное вознаграждение, независимо от пола, гражданства и возраста. Этот вывод является важной частью защиты прав человека и общества, обеспечивающего равноправие. Может показаться, что добиться этого просто, но реальная ситуация показывает, что все не так. Согласно статистическим данным женщины в Европейском союзе за отработанный час во всех видах труда получают почти на 16,2 % (в Латвии – на 14,6 %) меньше мужчин.

Ситуацию в Латвии точно характеризует соучредитель латвийской организации за права женщин Novatore Дагния Леиня (*Dagnija Lejiņa*):

«В Латвии на каждый евро, заработанный мужчиной, женщина зарабатывает всего 85 центов. Несмотря на то, что у женщин часто более высокие образование и квалификация, их труд оплачивается ниже, при этом женщины выполняют и такие обязанности, которые не оплачиваются вообще, например, ведут домашнее хозяйство, ухаживают за детьми и родителями».

Проведенное в 2022 году исследование «Novatore – балтийский барометр равенства полов» показало, что женщины менее склонны верить в равную оплату за равноценный труд. Различаются и предпочтения в зарплате у женщин и мужчин – разница составляет почти 200 евро. С учетом всего этого становится понятно, что отличия в оплате труда женщин и мужчин возникают из несправедливых стереотипов о различных группах людей и культурах, в результате чего работодатели не платят женщинам за одинаковый труд столько же, сколько мужчинам.

В то же время вознаграждение может меняться в зависимости не только от пола, но и опыта,

знаний и умений работника. Наблюдается тенденция платить за одинаковые результаты труда меньшую зарплату менее квалифицированным работникам, чем их квалифицированным коллегам. Такая практика может уменьшить производительность и лояльность дискриминируемых работников, что приведет к снижению результатов труда или даже расторжению трудового договора. Значение равной оплаты труда нельзя недооценивать – это важно для людей, рассматривающих потенциальные возможности трудоустройства. Например, молодое поколение – новые таланты – более внимательно относится к этому фактору, чем другие. К тому же это важный критерий, чтобы предприятие оценивало себя как современное рабочее место, поскольку устранение дискриминации при оплате труда помогает обеспечить работникам понимание уважения и полной значимости своей работы. Это улучшает рабочее окружение, создавая более дружественную, понятную и привлекательную для работников атмосферу.

## Что такое *EQUAL-SALARY Foundation*?

Учредителем этой неприбыльной организации является социальный предприниматель и защитник принципа равной оплаты труда Фероника Гой Фенхаус (*Véronique Goy Veenhuys*). Изначально эта организация предлагала работодателям практические инструменты и рекомендации по обеспечению равной оплаты труда. Одним из основных мероприятий является сертификация *EQUAL-SALARY*, подтверждающая справедливость политики вознаграждения на предприятиях по всему миру. Это не просто очередной дополнительный пункт для улучшения репутации работодателя, а новый стандарт качества современного рабочего места. Однако процесс сертификации требует масштабной подготовки, поскольку состоит из четырех этапов:

1. анализируются данные о вознаграждении;
2. оценивается готовность руководства обеспечивать равную оплату труда;
3. популяризуется сертификат;
4. работодатель три года находится под наблюдением, и только тогда сертификат вступает в силу.

*EQUAL-SALARY Foundation* сертифицировал предприятия на всех континентах, в том числе *DHL Logistics UAE*, *Cartier International SNC* и *Ferrari North America Inc*, а также швейцарское предприятие PwC и нидерландское предприятие PwC. Претендовать на сертификат может любое предприятие, независимо от отрасли, государства и величины, чтобы доказать свое стремление обеспечивать равную оплату труда всем работникам.

## Как мы можем участвовать?

Наряду с сертификацией есть возможность стать амбассадором *EQUAL-SALARY Foundation* или так называемым «уравнителем» (*equaliser*). Основные задачи уравнивателя – повышать осведомленность населения об отличиях в оплате труда мужчин и женщин и популяризовать ценности *EQUAL-SALARY Foundation* среди предприятий. Уравнитель обязан участвовать в качестве добровольца в общественных мероприятиях, распространяя эту идею среди других людей. Таким путем идет и латвийское предприятие PwC – наш старший руководитель налоговых проектов Ирена Арбидане (*Irēna Arbidāne*) стала амбассадором *EQUAL-SALARY Foundation*. Мы считаем, что очень важно научить людей освобождаться от укоренившихся стереотипов. Вместе мы сможем построить справедливое общество, соответствующее таким современным ценностям, как равная оплата труда, что уже стало бесспорными. По утверждению Международной организации труда,

необходимость срочно устранять отличия в оплате труда женщин и мужчин уже не обсуждается – вопрос, скорее, в том, как это сделать.

Вы можете посмотреть видеозапись недавно организованного РwC вебинара [«Многообразие систем оплаты труда и дополнительных благ: настоящее или будущее?»](#).

Предлагаем ознакомиться с [домашней страницей EQUAL-SALARY Foundation](#).

---

<sup>1</sup> Также доступен [отчет за 2022/2023 годы](#)