

Ответственность за выгорание работника может быть возложена на работодателя 2/23/23

Забота о состоянии психического здоровья работников – это не пустые слова или формальная обязанность по охране труда. Если работодатель не обращает внимания на вопросы перегруженности работников, возможны настоящие юридические последствия. Поэтому в данной статье мы рассматриваем юридические направления, в которые может увести констатированный у работника синдром выгорания, одновременно предоставляя практический обзор действий работодателя.

Izlasiet visu īsziņu ne tikai virsrakstu, kļūstot par abonētāju

Kā abonētājs Jūs varat piekļūt ne tikai pilnām īsziņām, bet arī uzdot jautājumus PwC ekspertiem.

[Подписка](#) [Войти](#)