

Изменение размера минимальной зарплаты с 1 января 2023 года 1/51/22



Старший менеджер проектов отдела
налогового управления и
бухгалтерского учёта, PwC Латвия

Juris Voiko

13 декабря текущего года Кабинет министров принял поправки к действующим правилам КМ от 24 ноября 2015 года № 656, установив новый размер минимальной месячной заработной платы в рамках нормального рабочего времени и порядок расчета минимальной почасовой тарифной ставки. Поправки вступят в силу 1 января 2023 года.

Новый размер зарплаты

Ранее мы уже сообщали читателям MindLink о поправках в законе «О труде». Помимо этого, хотим сообщить, что 25 ноября текущего года вступили в силу переходные правила закона «О труде», согласно которым на основании правил КМ № 656 минимальная месячная заработная плата в пределах нормального рабочего времени с 1 января 2023 года составляет не меньше 620 евро.

Как известно, минимальная месячная заработная плата в пределах нормального рабочего времени с 1 января 2021 года составляет 500 евро, а в новых поправках к правилам КМ № 656 предусматривается, что с 1 января 2023 года она составит 620 евро.

Несмотря на то что проектом данных правил и переходными правилами закона «О труде» предусматривается повышение минимальной месячной заработной платы с 2024 года до 700 евро, в принятые в настоящий момент поправки к правилам КМ № 656 информация о 2024 годе еще не включена.

Расчет минимальной почасовой тарифной ставки

С изменением минимальной месячной заработной платы в пределах нормального рабочего времени изменится и минимальная почасовая тарифная ставка, которую необходимо учитывать при расчете зарплаты работников, которым назначено суммированное рабочее время.

Минимальная почасовая тарифная ставка (ТСмин.) рассчитывается следующим образом:

$ТС_{мин.} = МЗП / ч$, где

ТСмин. – минимальная почасовая тарифная ставка, в евро;

МЗП – 620 евро (в 2023 году);

ч – количество часов нормального рабочего времени в месяц, включая количество часов в праздничные дни, если работник не выполняет работу в праздничный день, выпавший на назначенный работнику рабочий день.

Количество часов (ч) может отличаться в зависимости от условий рабочего времени:

- 40 часов в неделю у работников с пятидневной рабочей неделей;
- 40 часов в неделю у работников с шестидневной рабочей неделей;
- 35 часов в неделю у работников, подвергающихся особому риску, и подростков с пятидневной рабочей неделей;
- 35 часов в неделю у работников, подвергающихся особому риску, и подростков с шестидневной рабочей неделей.

С изменением минимальной почасовой тарифной ставки изменится и средняя минимальная почасовая тарифная ставка, которую необходимо учитывать при расчете доплат за сверхурочный труд:

$ТС_{мин.ср.} = МЗП * n / чд$, где

ТС_{мин.ср.} – средняя минимальная почасовая тарифная ставка в отчетный период для расчета доплат за сверхурочный труд, в евро;

МЗП – 620 евро (в 2023 году);

n – количество календарных месяцев в отчетном периоде;

чд – количество часов нормального рабочего времени в месяц, включая количество часов в праздничные дни, если работник не выполняет работу в праздничный день, выпавший на назначенный работнику рабочий день

Необходимые коррекции, если результат расчета меньше минимальной заработной платы

Если работникам назначена аккордная система оплаты труда в пределах нормального рабочего времени и работники отработали все предусмотренные за месяц часы работы, однако начисленная им зарплата меньше 620 евро, с января 2023 года начисленную зарплату потребуется увеличить на разницу между предыдущей минимальной зарплатой (500 евро) и новой минимальной зарплатой.

Важно учитывать, что условия о минимальной месячной зарплате в пределах нормального рабочего времени распространяются и на средний заработок работников. А именно: средний заработок не может быть меньше среднего заработка при минимальной месячной зарплате. Таким образом, если в результате расчета средний дневной или часовой заработок меньше, его нужно увеличить на эту разницу.

Например, если работник принят на работу 1 января и ему назначено нормальное рабочее время, результат расчета среднего заработка за январь не может быть меньше 28,18 евро в день, или 620/22, где 22 – количество рабочих дней в январе в пределах нормального рабочего времени.

Дополнительно напоминаем, что минимальная месячная зарплата работникам, которым назначено неполное рабочее время, определяется пропорционально отработанному времени. Здесь тоже необходимо учитывать, что начисленная пропорциональная зарплата за отчетный период не может быть меньше пропорционально начисленной минимальной месячной зарплате.

Расчет размера минимальных обязательных взносов

В настоящий момент минимальный объект обязательных взносов за квартал равен трем установленным КМ минимальным месячным зарплатам. После изменения установленного минимального размера месячной зарплаты изменится и сумма, от которой нужно уплачивать ОВГСС. Дополнительно предлагаем читателям ознакомиться с планируемыми изменениями в законе «О государственном социальном страховании».

В связи с изменениями в правилах № 656 хотим обратить особое внимание зарплатных бухгалтеров на необходимость своевременно обновлять систему бухгалтерского учета и связаться с поддерживающим ее предприятием по поводу планируемых изменений, чтобы обеспечить правильный расчет зарплат.