

Проект правил о финансовой поддержке налогоплательщиков в условиях кризиса, вызванного COVID-19 1/35/22



Руководитель проектов в сфере услуг
по налоговой отчетности и
бухгалтерскому учёту, PwC Латвия

Juris Boiko

Чтобы заблаговременно принять поддерживающие меры и обеспечить непрерывность деятельности налогоплательщиков (НП), правительство разработало и передало на согласование новые правила о предоставлении зарплатной субсидии для продолжения деятельности НП в условиях кризиса, вызванного COVID-19. В данной статье – о содержании проекта правил, чтобы НП было понятно, какие отрасли и в каком порядке смогут претендовать на поддержку.

С учетом нестабильной ситуации в стране и в мире, а также разработанных Министерством здравоохранения прогнозов относительно волны распространения COVID-19 осенью текущего года, у НП может не оказаться сбережений, позволяющих преодолеть ограничения хозяйственной деятельности. Поэтому согласно разделу 2(b) статьи 107 Договора о деятельности Европейского союза необходимо заранее разработать регулирование по предоставлению поддерживающих мер и ознакомить с ними НП. Чтобы соблюсти данное требование, Министерство экономики 26 июля текущего года передало в Государственную канцелярию на согласование проект новых правил.

Цель разработки правил

Проект правил разработан с целью обеспечить своевременное внедрение решения финансовой поддержки в виде частичной компенсации вознаграждения (зарплатной субсидии) субъектам, ведущим хозяйственную деятельность, – наемным работникам и самозанятым лицам, если будут установлены эпидемиологические ограничения.

Дополнительно необходимо упомянуть, что после вторжения России на Украину 24 февраля текущего года резко изменилась экономическая ситуация, из-за чего стремительно растут цены на энергоресурсы, нефть и газ, нарушаются цепочки поставок и продолжается рост инфляции. С учетом роста темпа инфляции и предстоящего осеннего сезона, когда каждый столкнется со значительным повышением затрат на теплоснабжение и энергоресурсы, в результате ограничений, вызванных COVID-19, продолжение хозяйственной деятельности НП может быть подвергнуто существенным рискам.

Сроки вступления поддержки в силу

Срок подачи заявок и предоставления поддержки будет равен периоду, предусмотренному решением Кабинета министров об установлении эпидемиологических ограничений, которое предусматривает ограничение времени работы, предписывает соблюдение дистанции между людьми в помещениях и на открытых пространствах, запрещает работу определенной отрасли или устанавливает другие равноценные ограничения (не считая ношения масок).

Кто сможет претендовать на зарплатные субсидии?

Проектом правил предусматривается, что на поддержку смогут претендовать:

- работодатели, самозанятые лица и получатели авторского вознаграждения, не ведущие основную хозяйственную деятельность в отраслях, упомянутых в приложении 1 к проекту правил;
- работодатель и самозанятое лицо, отвечающее одному из следующих условий:
 1. его доходы в месяц поддержки по сравнению со средними доходами за три полных календарных месяца, предшествовавших установлению ограничений, сократились более чем на 20% и такое сокращение непосредственно связано с ограничениями хозяйственной деятельности;
 2. его доходы от хозяйственной деятельности за конкретный месяц поддержки сократились более чем на 30% по сравнению с доходами за соответствующий месяц 2019 года и такое сокращение непосредственно связано с ограничениями хозяйственной деятельности.

Перечень отраслей, не имеющих права на получение пособия, опубликован на интернет-странице [проектов нормативных актов Государственной канцелярии](#).

Порядок предоставления поддержки

Порядок подачи заявок НП на зарплатные субсидии не изменился. Необходимо подать в СГД заявку за текущий календарный месяц до 15 числа следующего месяца (например, заявку за октябрь текущего года нужно подать до 15 ноября).

Поддержка выплачивается за полный календарный месяц.

В день подачи заявки налоговая задолженность претендента на поддержку не должна превышать 1000 евро, если не предоставлено продление срока уплаты или не заключено соглашение о добровольной уплате налогов либо договор-соглашение. Претенденту также необходимо обеспечить подачу всех налоговых деклараций за 12-месячный период, предшествовавший запросу пособия.

Какую информацию нужно указать в заявлении?

Работодатель или самозанятое лицо подает в СЭД СГД заявку с указанием следующих сведений:

1. вид основной деятельности согласно классификационному коду 2-й редакции NACE;
2. обоснование сокращения доходов;
3. сведения о работнике, за которого запрашивается поддержка;
4. подтверждение того, что работник, за которого запрашивается поддержка, в данный момент не является нетрудоспособным;
5. подтверждение того, что из-за объявления режима чрезвычайной ситуации хозяйственная деятельность нарушена или сократился ее объем и без получения предусмотренной компенсации с работником будут прерваны трудовые отношения, а самозанятое лицо прекратит или свернет хозяйственную деятельность;
6. подтверждение того, что работодатель не уволит работника, за которого предоставляется поддержка в конкретном месяце, в течение одного месяца после получения поддержки, а самозанятое лицо не ликвидирует хозяйственную деятельность на протяжении всего периода поддержки;
7. подтверждение того, что работники и самозанятые лица, за которых запрашивается

поддержка, имеют сертификат о вакцинации или перенесенном заболевании или начали процесс вакцинации (получена как минимум одна вакцина против COVID-19) и при подаче заявки на поддержку в последующие месяцы завершат процесс вакцинации. Исключением, позволяющим не вакцинироваться, является заключение специалиста клинической университетской больницы или заключение врачебного консилиума о необходимости отложить вакцинацию.

Одновременно с заявлением за соответствующий месяц работодатель подает сообщение работодателя за отчетный месяц, а также месячную декларацию по НДС, если ее необходимо подавать, но она еще не подана.

Размеры поддержки

- Работнику – 50% от декларируемой среднемесячной брутто-зарплаты, но не больше 700 евро;
- самозанятому лицу – 50% от декларируемых среднемесячных доходов от хозяйственной деятельности или авторского вознаграждения (кроме авторского вознаграждения, полученного авторами и исполнителями, и доходов, полученных от организаций коллективного управления авторскими и смежными правами), но не больше 700 евро.

Размер среднего вознаграждения рассчитывается за трехмесячный период, а для НП-микропредприятий – за квартал, предшествующий установлению ограничений. Чтобы наемный работник мог получить предназначенное для него вознаграждение, проектом правил предусматривается, что работодатель обязан выплатить работнику разницу между размером полученной поддержки и размером зарплаты и удержать соответствующие налоги.

Призываем НП заранее ознакомиться с условиями предоставления поддержки и перечнем исключенных отраслей, а также следить за продвижением проекта правил в законодательных кулуарах, чтобы в случае необходимости оперативно подать заявку и получить финансовую поддержку.

[Подробная информация](#)