

Исследование о растущей роли руководителей по устойчивому развитию 1/19/22



Руководитель в сфере услуг по устойчивому развитию, PwC Латвия
Maija Orbidāne

Нынешняя реальность показывает, что вопросы устойчивости, обозначаемые в бизнес-среде сокращением из трех английских слов *environmental, social, governance* (экология, социальная сфера и управление) – ESG, становятся центральной частью новых стратегий предприятий, соответственно усиливается роль руководителей по устойчивому развитию и экспертов по ESG на предприятиях и в структуре их управления. Современный руководитель по устойчивому развитию, или ESG, должен не только разбираться во взаимодействии и влиянии разных вопросов ESG на направления деятельности предприятия, но и уметь их интегрировать в деятельность предприятия, вдохновляя остальных на активные действия. Новейшее исследование PwC *Empowered Chief Sustainability Officers* дает представление о том, как менялась роль руководителя по ESG со временем и каким образом эти руководители могут оказывать ощутимое влияние на предприятия, совмещая различные аспекты ESG с деятельностью предприятия, тем самым способствуя его преобразованию и движению в направлении более устойчивой деятельности. Один из основных выводов исследования заключается в том, что предприятия, в структуре управления которыми четко определена роль руководителя по ESG, способны достигать более высоких показателей в сфере устойчивости.

Регулирование ужесточается

Движение стран мира в направлении климатической нейтральности означает, что требования регулирования постоянно растут, поэтому предприятиям придется серьезно поработать над сокращением создаваемых ими выбросов и усовершенствовать практику оповещения о разных сферах ESG, информируя об уже достигнутых результатах и будущих целях. Реагируя на новые требования, роль руководителей по устойчивому развитию на предприятиях становится все более важной, поскольку кто-то должен координировать и осуществлять надзор за данными процессами, чтобы определять приоритеты и проводить мероприятия, позволяющие достичь лучших результатов. В 2021 году количество назначенных на должность новых руководителей по устойчивому развитию оказалось в три раза больше, чем в 2020 году. Восходящая тенденция началась еще в 2018 году, когда вопросы изменения климата, а также равенства рас и полов стали оказывать все большее влияние на решения, принимаемые инвесторами и руководителями предприятий. Пандемия тоже способствовала данной тенденции, поскольку предприятия все чаще стали осознавать трудности, с которыми им придется столкнуться в дальнейшем, включая перемены, которые несет переход на более устойчивую деятельность.

Руководители по устойчивому развитию и их роль

Роль руководителей по устойчивому развитию меняется, поскольку происходит переход от простого оповещения, или обеспечения соответствия, к будущему, в котором аспекты устойчивости интегрируются в деятельность предприятий по существу и оказывают влияние на принимаемые

бизнес-решения. Данные специалисты должны уметь налаживать прочные отношения и сотрудничество внутри предприятия, так как в повседневной работе им приходится сотрудничать практически со всеми отделами компании, а также им необходимо иметь полное представление о том, что происходит в отделах компании и какова их роль в процессе перехода к более устойчивой деятельности.

В результате исследования сделан вывод, что руководитель по устойчивому развитию должен тесно сотрудничать с высшим руководством предприятия, поскольку это дает больше возможностей повлиять на стратегию и деятельность компании так, чтобы обеспечить дополнительную ценность бизнесу и влияющим на него сторонам. Кроме того, задачей руководителя по устойчивому развитию является содействие пониманию устойчивости работниками предприятия и распространению знаний о сложностях устойчивости и возможных решениях.

В исследовании также рассматриваются профессиональные умения и навыки, которыми должны обладать руководители по устойчивому развитию. Поскольку ESG становится центральной частью стратегии предпринимательской деятельности, руководителю по устойчивому развитию требуется расширенный набор навыков для осуществления руководства данным переходом. Во-первых, необходимо глубокое понимание предпринимательской деятельности, особенно того, как устойчивость и рентабельность взаимодействуют или дополняют друг друга. Во-вторых, требуются знания об устойчивой практике в конкретной отрасли. Такого эксперта сложно найти, поэтому предприятиям придется подумать о том, как лучше решить данный вопрос и каким образом интегрировать руководителя по устойчивому развитию в структуру управления предприятием.

Цель руководителя по устойчивому развитию – вдохновлять и побуждать остальную часть предприятия стать более устойчивой. В ближайшие годы значение роли руководителя по устойчивому развитию продолжит расти, поскольку еще многое предстоит сделать, чтобы интегрировать ESG в каждое бизнес-решение.

Подробнее о результатах исследования читайте [здесь](#).