

# Может ли просьба истца быть основанием для переквалификации договора подряда в трудовой договор? 2/51/21

Заключение договоров подряда является неизбежной составляющей предпринимательской деятельности, но этот процесс нельзя осуществлять без полной оценки рисков. За годы сложилась достаточная судебная практика, позволяющая делать выводы о подходе суда к разрешению ситуаций, требующих оценки характера правоотношений при определении, какой договор заключался – трудовой или договор подряда. В данной статье – о судебной практике, определяющей рамки действий при заключении того или иного договора.

## Izlasiet visu īsziņu ne tikai virsrakstu, kļūstot par abonētāju

Kā abonētājs Jūs varat piekļūt ne tikai pilnām īsziņām, bet arī uzdot jautājumus PwC ekspertiem.

**Подписка**