

Меры государственной поддержки налогоплательщиков в условиях чрезвычайной ситуации 1/48/20

6 ноября текущего года в Латвии снова был объявлен режим чрезвычайной ситуации и вступил в силу ряд ограничений, оказывающих существенное влияние на ведение хозяйственной деятельности налогоплательщиков. Несмотря на то что механизм поддержки разработан согласно принятым весной рекомендациям, необходимо учитывать ряд различий и нюансов, чтобы выяснить, какие меры поддержки доступны налогоплательщикам в настоящий момент.

На основании решения, принятого на внеочередном заседании Кабинета министров 6 ноября текущего года, 10 ноября Кабинет министров рассмотрел проект правил КМ, в котором перечислены критерии, позволяющие налогоплательщику претендовать на меры государственной поддержки, а также описываются виды и размеры мер поддержки.

Кто имеет право претендовать на меры государственной поддержки?

На поддержку могут претендовать работодатели (РД) и самозанятые лица, отвечающие следующим критериям:

1. они ведут хозяйственную деятельность в одной из отраслей, которую полностью или частично затронули ограничения (см. приложение);
2. их оборот в поддерживаемый период сократился минимум на 20% по сравнению со средним оборотом в августе, сентябре и октябре текущего года.

Один налогоплательщик может претендовать как на пособие по простоя, так и на зарплатную субсидию, однако работник не может одновременно получить оба вида поддержки.

Поддержка для компенсации вознаграждения простаивающих работников

Материальная помощь для компенсации вознаграждения простаивающего работника выплачивается работнику в размере 70% от декларированной среднемесячной брутто-зарплаты за период с 1 августа до 30 октября текущего года либо в те месяцы после 1 августа, когда работник фактически работал. Работнику налогоплательщика-микробизнеса данная помощь выплачивается в размере 50% от среднемесячной брутто-зарплаты за третий квартал текущего года.

Пособие по простоя составляет 330–1000 евро за календарный месяц. Оно не облагается ОВГСС и ПНН и выплачивается в течение пяти рабочих дней после принятия решения СГД о назначении пособия.

Работнику также назначается доплата в размере 50 евро за каждого находящегося на иждивении ребенка младше 24 лет (зарегистрированного в СГД в качестве иждивенца).

В настоящий момент РД вправе выплачивать работнику разницу между пособием по простоя и зарплатой, чтобы работник получил вознаграждение в стопроцентном объеме.

Помощь для субсидирования зарплат работников, занятых неполное рабочее время

Помощь для субсидирования зарплат работников, занятых неполное рабочее время, выплачивается в качестве материальной помощи для субсидирования зарплаты РД в размере 50% от декларированной среднемесячной брутто-зарплаты за период с 1 августа по 31 октября, но не больше 500 евро за работника за календарный месяц.

Одновременно РД вменено в обязанность выплатить работнику разницу между полученной материальной помощью и зарплатой, чтобы работник получил вознаграждение в стопроцентном объеме.

Как запросить пособие по простоям и зарплатную субсидию?

Весной мы уже разъясняли, как запрашивать пособие по простоям. Аналогичный порядок действует при запросе зарплатной субсидии. В обоих случаях вместе с заявлением РД обязан подать в СГД следующие подтверждения:

- работник, за которого запрашивается поддержка, не находится в периоде нетрудоспособности;
- ввиду объявления режима чрезвычайной ситуации прекращена хозяйственная деятельность или сокращен ее объем и без данной поддержки (пособие по простоям или зарплатная субсидия) трудовые отношения с работником прекратились бы;
- с работником не прекращаются трудовые отношения в период, за который назначается поддержка.

В каких случаях налогоплательщику не назначается пособие по простоям или зарплатная субсидия?

- Если РД не выполнил свои обязательства перед СГД – не погасил задолженность или совершил нарушения, из-за которых хозяйственная деятельность РД ограничена;
- если РД является неплатежеспособным;
- членам совета РД;
- за календарные дни, на которые назначено пособие по болезни;
- РД, чей персонал сдан в аренду другому налогоплательщику;
- бюджетным учреждениям государства и самоуправлений, а также работникам, трудоустроенным у контролируемых государством и самоуправлениями коммерсантов.

Данная поддержка исключает другие пособия (например, недопустимо одновременно получать как пособие по болезни, так и пособие по простоям или зарплатную субсидию).

Основное различие между данными видами поддержки заключается в том, что в случае пособия по простоям РД вправе выплачивать разницу между пособием и зарплатой, тогда как в случае зарплатной субсидии РД обязан выплатить разницу.

Перечень РД, чьи работники получили данную поддержку, публикуется на домашней [странице СГД](#).