

# Влияние Brexit на порядок трудоустройства граждан Великобритании в Латвии 1/52/20

Нынешний год прошел под знаком COVID-19, оставив в тени пандемии значимое событие, о котором сейчас самое время вспомнить, – выход Великобритании из Европейского союза (ЕС). В данной статье – о существенных изменениях в порядке трудоустройства граждан Великобритании в Латвии после Brexit.

Несмотря на обусловленные последствиями COVID-19 ограничения путешествий и передвижения, вопрос иммиграции остается актуальным, поскольку предприятия продолжают отправлять работников за границу для реализации международных проектов и оказания услуг. Британским гражданам, которые в настоящий момент въехали в Латвию и получили регистрационное удостоверение ЕС, а также тем, кто приедет до 31 декабря текущего года и впоследствии планирует находиться в Латвии, необходимо до 30 июня 2021 года подать заявление в Управление по делам гражданства и миграции (УДГМ) и вместо нынешнего регистрационного удостоверения получить новый вид на жительство (ID-карту).

С 1 января 2021 года латвийским работодателям следует считаться с тем, что въезд и трудоустройство британских граждан в Латвии будут уже не таким быстрым и простым процессом, к какому мы привыкли.

## Порядок трудоустройства британских граждан в Латвии до 31 декабря с.г.

### Въезд и пребывание

Гражданин ЕС и член его семьи вправе въехать в Латвию и находиться на территории страны до трех месяцев при наличии у него действительного проездного документа, а также если он не представляет фактической, действующей на соответствующий момент и серьезной угрозы государственной безопасности, общественному порядку или общественному здоровью.

Если гражданин ЕС желает находиться в Латвии дольше трех месяцев, он должен зарегистрироваться в УДГМ и получить регистрационное удостоверение (существует несколько исключений, когда регистрация не требуется).

### Запрос регистрационного удостоверения

Документы для получения регистрационного удостоверения гражданин ЕС может подать в посольство Латвии в зарубежном государстве или в любое отделение УДГМ на территории Латвии.

### Информирование Государственной трудовой инспекции

Если гражданин ЕС направляется на работу в Латвию на основании договора подряда, то направляющий его работодатель письменно уведомляет об этом Государственную трудовую инспекцию.

### Регистрация в СГД

В начале трудовых отношений с новым работником (включая граждан ЕС) работодатель обязан предоставить СГД сведения о работнике.

Визуально >>

## Порядок трудоустройства британских граждан в Латвии с 1 января 2021 года

### Объявление о вакансии

Если основанием для трудоустройства гражданина Великобритании в Латвии является трудовой договор, работодатель обязан объявить о вакансии на портале вакансий Государственного агентства занятости (ГАЗ).

### Заявление в УДГМ

Работодатель должен подать в УДГМ заявление, в котором изложено желание пригласить британского гражданина работать в Латвию.

### Запрос визы и/или временного вида на жительство

Документы для получения визы и/или временного вида на жительство британский гражданин может подать в посольство Латвии в зарубежном государстве или в любое отделение УДГМ на территории Латвии, если он уже находится в Латвии на законных основаниях.

### Информирование Государственной трудовой инспекции

Если гражданин Великобритании направляется на работу в Латвию на основании договора подряда, то направляющий его работодатель письменно уведомляет об этом Государственную трудовую инспекцию.

### Регистрация в СГД

В начале трудовых отношений с новым работником (включая граждан Великобритании) работодатель обязан предоставить СГД сведения о работнике.

### Визуально >>

Таким образом, чтобы трудоустроить гражданина Великобритании в Латвии после 2020 года, работодатель дополнительно должен объявить о вакансии на портале вакансий ГАЗ и подать заявление в УДГМ. Оба действия продлевают общий процесс на 15 рабочих дней, поскольку вакансия должна быть объявлена и оставаться незанятой на портале вакансий ГАЗ минимум десять рабочих дней,<sup>1</sup> а УДГМ рассматривает заявление работодателя в течение пяти рабочих дней.<sup>2</sup> Британский гражданин может въехать в Латвию и начать работать только после получения в посольстве Латвии визы с правом на трудоустройство.

### Заключение

Из вышесказанного можно заключить, что после Brexit на граждан Великобритании уже не будет распространяться действие правил КМ № 675 «Порядок въезда и пребывания граждан Союза и членов их семей на территории Латвийской Республики». На граждан Великобритании, въезжающих в Латвию после 2020 года, будет распространяться порядок, установленный Иммиграционным законом, который применяется к въезду и трудоустройству граждан третьих стран на территории Латвии.

<sup>1</sup> Правила КМ № 55 от 28 января 2014 года «Правила о трудоустройстве иностранцев», пункт 3

<sup>2</sup> Правила КМ № 552 от 21 июня 2010 года «Порядок утверждения приглашений и оформления вызовов», пункт 22