

# Как отличить командировку от направления на работу? (2/42/20)

На практике все чаще приходится сталкиваться с вопросом о том, чем командировка отличается от направления на работу. В данной статье – о наиболее существенных различиях и критериях, разделяющих оба понятия.

## Командировка

Прежде всего следует подчеркнуть, что в законе «О труде» (ЗТ) определение командировки отсутствует. Поэтому, чтобы понять содержание и сущность данного термина, необходимо проанализировать другие латвийские нормативные акты, а также судебную практику.

Понятие командировки предусмотрено правилами [КМ № 969 «Порядок возмещения расходов, связанных с командировками»](#). Согласно [пункту 2](#) данных правил, командировкой является:



Направление на работу регулируется [статьей 14 ЗТ](#), в которой установлено, что направлением на работу считаются случаи, когда в связи с международным оказанием услуг:



В решении Департамента по гражданским делам Верховного суда от 30 сентября 2014 года по делу № SKC-2425/2014 проанализировано разделение понятий «командировка» и «направление на работу». Из решения следует, что направление на работу считается состоявшимся и [статья 14 ЗТ](#) применяется, если:

1. направление осуществляется в контексте трансграничного оказания услуг;
2. на протяжении всего времени работы существуют трудовые отношения между предприятием, направившим работника на работу, и данным работником;
3. направление является кратковременным и имеет определенный срок.<sup>1</sup>

Почему важно разделять командировку и направление на работу?

Важно отметить, что в случае направления на работу работодатель обязан выполнять и требования страны назначения. Таким образом, если работодатель направляет работника для работы в Латвии, он имеет следующие обязанности:

- перед направлением работника уведомить Государственную трудовую инспекцию;
- назначить в Латвии своего представителя, который будет представлять работодателя в латвийских государственных учреждениях и в суде;
- обеспечить хранение и предъявление документов надзорным и контрольным органам.<sup>2</sup>

Важнейший вывод решения заключается в том, что направление на работу является разновидностью командировки, поскольку понятие направления на работу полностью соответствует понятию командировки, только оно более узкое – направление на работу относится

исключительно к выполнению работы за границей.<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> Решение Департамента по гражданским делам ВС от 30 сентября 2014 года по делу № SKC-2425/2014, пункт 12.1.

<sup>2</sup> Статья 14<sup>1</sup> закона «О труде». Latvijas Vēstnesis, 105, 06.07.2001.

<sup>3</sup> Решение Департамента по гражданским делам ВС от 30 сентября 2014 года по делу № SKC-2425/2014, пункт 12.3.