

Эстония: новинки налогообложения (3/11/20)

В прошлом году Министерство финансов Эстонии подготовило проект поправок к закону «О подоходном налоге», регулирующих применение налогов к доходу временного иностранного работника-нерезидента от выполнения наемной работы в Эстонии. Планировалось, что поправки вступят в силу 1 января нынешнего года, однако этого не произошло.

Налогообложение работников-нерезидентов

Предложенными поправками предусматривается возложить на работодателя-нерезидента и эстонское предприятие, использующее рабочую силу, солидарную ответственность за задолженность по подоходному налогу, если работодатель-нерезидент сдал своих работников в аренду эстонскому предприятию, однако не выполняет свою обязанность удерживать эстонский подоходный налог. Данные поправки дали бы Эстонии основание удерживать налог из вознаграждения работника агентства по трудоустройству нерезидентов со дня начала его работы в Эстонии. Однако поправки не были приняты.

7 февраля нынешнего года правительство Эстонии одобрило проект поправок к законам «Об иностранцах», «О подоходном налоге» и «О налогах и пошлинах» на ту же тему, но в немного измененной форме, направив их на новое рассмотрение.

Данный проект поправок является срочным, поскольку, согласно информации Налогового и таможенного управления Эстонии, постоянно растущие налоговые убытки в виде неудержанных налогов с зарплат от платежей иностранцам за работу в Эстонии на основании зарегистрированного кратковременного трудоустройства в третьем квартале 2019 года достигли почти 16,5 миллиона евро.

Планируется, что поправки к законам «О подоходном налоге» и «О налогах и пошлинах» вступят в силу 1 октября нынешнего года, а поправки к закону «Об иностранцах» – 31 марта.

Изменения в законе «О подоходном налоге»

Вознаграждение, полученное нерезидентом за работу, выполненную в Эстонии, в настоящий момент облагается эстонским подоходным налогом, если выплату производит эстонское предприятие.

Поправками к закону «О подоходном налоге» предусматривается применение налога к вознаграждению, выплачиваемому нерезиденту за выполненную в Эстонии работу, если расходы на оплату труда с экономической точки зрения оплачивает эстонское предприятие.

Поскольку эстонское предприятие рассчитывается за такую аренду рабочей силы, оплачивая счет за полученные услуги, есть основание считать такое предприятие работодателем также в толковании части второй статьи 15 Типовой налоговой конвенции ОЭСР.

Таким образом, если нерезидент работает в Эстонии, а эстонское предприятие является:

- резидентом Эстонии (например, коммерсантом),

- государственным или муниципальным учреждением Эстонии или
- работодателем-нерезидентом или постоянным представительством нерезидента в Эстонии,

новое регулирование наделяет Эстонию правом облагать налогом такой доход от наемного труда с первого дня.

Чтобы облегчить работникам-нерезидентам выполнение обязательств по подоходному налогу, агентства по трудоустройству нерезидентов будут обязаны удерживать подоходный налог из вознаграждения, выплачиваемого за работу, выполненную в Эстонии. Эстонское предприятие не будет нести солидарную ответственность за обязательства по удержанию налога с нерезидентов, однако на него возлагается обязанность осуществлять контроль, а в случае невыполнения требований предусмотрен штраф в размере до 32 000 евро.

Закон «О налогах и пошлин» тоже будет изменен с целью принудить агентства по трудоустройству нерезидентов перед началом деятельности в Эстонии регистрироваться в Налоговом и таможенном управлении.