

# Предоставленная работодателем информация о взносах в частные пенсионные фонды – справка СГД (3/42/19)

В июле этого года СГД опубликовала [справку](#), в которой поясняет, как правильно отразить информацию в сообщениях работодателя в случаях, когда работодатель производит взносы в частные пенсионные фонды за работника из своих средств и в случаях, когда они произведены из средств работника при посредничестве работодателя.

## Описание ситуации

Латвийский работодатель осуществляет взносы в частные пенсионные фонды за работника -

- из своих средств,
- удерживая их из средств работника.

Для лучшего понимания правильного представления информации в сообщениях работодателя, используем пример, данный в справке СГД:

Брутто зарплата работника EUR 12 000

Взносы из средств работодателя EUR 100

Взносы из средств работника EUR 80

## Мнение СГД

В справке СГД выражает своё мнение о взносах в частные пенсионные фонды, зарегистрированные в странах, входящих в ЕС, ЕЭЗ или ОЭСР. СГД ссылается на [часть пятую статьи 8, части первую, 1<sup>9</sup> и вторую статьи 10 закона о ПНН](#), а также на пункт 65 правил КМ № 899 [«Порядок применения норм закона «О подоходном налоге с населения»](#), которые устанавливают, что перед обложением дохода ПНН, работодатель имеет право отчислить от месячного дохода работника -

- произведенные за работника взносы в частные пенсионные фонды из средств работодателя в таком размере, который вместе с платежами премий по страхованию жизни (с накоплением) не превышает 10% от месячной брутто зарплате работника, а также
- произведенные самим работником взносы в частные пенсионные фонды, которые вместе с платежами премий по страхованию жизни (с накоплением) не превышает 10% от месячной брутто зарплате работника, но не более 4000 евро в год.

Согласно статье 17 закона о ПНН работодатель по окончании года, но не позднее чем через 15 дней после получения требования работника, -

1. выдаёт работнику сообщение о суммах, выплаченных физическому лицу,
2. отправляет СГД сообщение о выплаченных физическому лицу суммах, указывая в них информацию о произведенных взносах в частные пенсионные фонды.

Так как размер произведенных взносов в этой ситуации не превышает установленных законом ограничений, работодатель информацию о произведенных взносах указывает так:

