

Права курильщиков и не курильщиков – создаём здоровую рабочую среду (3/47/18)

С курением, как с одной из самых распространённых проблем рабочей среды, сталкиваются как курильщики, которые во время рабочего дня хотели бы иметь по крайней мере пару перерывов на перекур, так и не курильщики, которые не желают задышаться в табачных или паровых облаках. В этой статье – о правах курильщиков и не курильщиков на рабочем месте и обязанностях работодателя.

Курение на работе может нарушить ритм рабочего дня, уменьшить производительность и испортить взаимоотношения между работниками. Задача работодателя – создать благоприятную рабочую среду, справедливо уравнив права курильщиков и не курильщиков.

Запрет на курение

Часть первая статьи 10 Закона о табачных изделиях, растительных курительных продуктах, электронных курительных устройствах и их жидкостях (далее «Закон о курении») возлагает на работодателя обязанность обеспечить такое рабочее место, которое не засорено дымом и паром курильщиков, а также присваивает работникам право отказаться работать на рабочем месте, на котором другие курят, кроме того такой отказ нельзя считать нарушением трудовой дисциплины.

Часть первая статьи 7 закона о труде (ЗТ) также устанавливает, что у каждого есть право на безвредные для здоровья условия труда.

Их этих норм следует, что права не курильщиков доминируют над правами курильщиков, поэтому работодатель имеет право запретить курение на рабочем месте и в рабочее время. Это требование может быть включено в правила рабочего распорядка, с которыми работодателю следует ознакомить работника перед заключением трудового договора. Запрет на курение может быть связан также с риском рабочей среды, например, работа производится во взрывоопасной среде, на химическом заводе или на заводе деревообрабатывающей отрасли.

В соответствии с правилами КМ № 260¹ в случае запрета на курение при входе в помещение или строение размещают надпись



или символ



Курительная

Если курение на работе не запрещено полностью, работодатель обязан оборудовать помещение для курения «курительную» - помещение, отделённое от других рабочих помещений, которое специально предназначено для курения и отвечает следующим правилам Закона о курении:

- В плане технической инвентаризации здания курительная отмечена как конструктивно

отделённое помещение;

- Курительная оборудована вытяжной вентиляцией, чтобы дым или пары курильщиков не распространялись по другим помещениям;
- В курительной размещена надпись



или символ с дополнительной надписью



- В курительной нельзя оказывать основные услуги учреждения, коммерсанта, любого другого юридического лица или самозанятого лица.

У работодателя имеется также возможность создать предназначенное для курения место, которое оборудовано в соответствии с требованиями пожарной безопасности и в котором установлены такие же знаки как в курительной. Место для курения должно находиться вне помещения на открытом воздухе.

Правила распорядка труда

Независимо от политики предприятия привычка к курению не является оправданием тому, чтобы работник действовал вопреки правилам трудового распорядка, например, устраивая перерывы чаще или дольше, чем это предусмотрено правилами.

В соответствии с частью первой статьи 145 ЗТ каждый работник с рабочим днём более шести часов (для подростков – более 4-х часов) имеет право на перерыв в работе, в свою очередь часть вторая уточняет что перерыв выделяется не позже, чем через четыре часа после начала работы, и он не должен быть короче 30 минут. Правила трудового распорядка могут предусматривать более благоприятный порядок выделения перерыва, чем обусловлено в ЗТ.

Хотя ЗТ позволяет во время перерыва оставлять своё рабочее место, трудовой договор, коллективный договор или правила распорядка труда могут предусматривать другой порядок. В исключительном случае работодатель может полностью запретить оставлять рабочее место во время перерыва. Для этих запрещений, которые обычно связаны с соображениями безопасности таких профессий как охранник или диспетчер, нет необходимости в согласии работника.²

Если работник игнорирует запрет на курение или отправляется покурить до наступления официального перерыва, работодатель имеет право оценить поступок работника в соответствии с пунктами 1,2 или 5 части первой статьи 101 ЗТ (например, пункт 1 позволяет работодателю письменно предупредить о расторжении трудового договора, если работник без оправдательной причины существенно нарушил трудовой договор или установленный трудовой распорядок).

Перед предупреждением работодатель обязан потребовать от работника письменное объяснение. Решая о предупреждении, работодатель в соответствии с частью второй статьи 101 ЗТ оценивает тяжесть нарушения и обстоятельства, а также личные качества работника и предыдущую работу.

Дорогие перекуры

Из исследования Нидерландов следует, что у курильщиков ниже производительность труда и чаще листы нетрудоспособности. В США опрошенные курильщики чаще чем не курильщики страдают от депрессии, которая негативно влияет на производительность труда.³ По расчётам Германии курительная пауза создаёт убыток более 9,6 миллиардов евро.⁴

Интересно, что курильщик на рабочие курительные паузы в среднем в год тратит шесть дней.⁵ Не заслужили ли не курильщики какой-нибудь дополнительный день отпуска? В интересах любого работодателя ввести мероприятия, которые уменьшали бы курение, например:

- разместить предупредительные плакаты в рабочих помещениях и в курительной;
- раздать информационные материалы о вреде курения;
- организовать лекцию о методах отказа от курения;
- предложить курильщикам посещение программы по отказу от курения, семинара или консультации;
- выделить для не курильщиков призы, например, подарочные карты, лотерейные билеты, билеты в кино, дополнительные дни отпуска, доплату к зарплате;
- ввести полный запрет курения на рабочем месте и в рабочее время.

Хотя привычка к курению не может стать причиной не принимать человека на работу, курение является серьёзной проблемой, с которой работодателям надо бороться, чтобы способствовать производительности труда и создать здоровую рабочую среду.

¹ Правила о порядке, в котором размещаются информативные надписи или символы о запрете курения или разрешении курить, а также об образцах надписей и символов.

² Закон о труде с комментариями 2010 года. ст. 267

³ Effect of Smoking Status on Productivity Loss, 2006, 1103.-1104.

⁴ Исследование января 2017 года "Benefits of quitting smoking on work productivity and activity impairment in the United States, the European Union and China"

⁵ Americans' Perceptions of Smoke Breaks in the Workplace