

Меры устойчивости персонала - мнение СГД (1/21/18)

Одним из нововведений реформы ПНП, которое привлечёт к себе повышенное внимание работодателей, является понятие о расходах по обеспечению устойчивости персонала (РОУП). В законе о ПНП определены категории расходов, которые можно классифицировать как РОУП, однако возникают вопросы о неупомянутых в законе категориях расходов, которые помогают мотивировать работников и, по сути, могут быть квалифицированы как РОУП. СГД на своей домашней странице обобщила ответы на наиболее часто задаваемые работодателями вопросы о РОУП. В этой статье - ответы СГД и наши выводы о двух категориях расходов, которые могут быть актуальными для большинства работодателей - чай и кофе на рабочем месте и коллективные мероприятия.

Izlasiet visu īsziņu ne tikai virsrakstu, kļūstot par abonētāju

Kā abonētājs Jūs varat piekļūt ne tikai pilnām īsziņām, bet arī uzdot jautājumus PwC ekspertiem.

[Подписка](#) [Войти](#)