Домашняя работа по подготовке к переменам 2018 года для бухгалтеров по зарплате (1-ая из 3) (3/47/17)

8 августа этого года объявлены изменения закона о ПНП и 22 ноября на второе чтение в Сейме выдвинуты дополнительные изменения, которые введут поправки в применение ПНП в рамках реформы 2018 года. Также 14 ноября этого года Кабинет министров поддержал поправки к правилам КМ № 899, поясняющим закон о ПНП. В этой статье – о важнейших аспектах, которые надо принимать во внимание работодателям и бухгалтерам по зарплате, чтобы подготовиться к изменениям в порядке начисления зарплаты.

Организация обучения

Уже принятые поправки к закону о ПНП вместе с теми, которые ещё будут рассматриваться в Сейме во втором чтении, и поправки к правилам КМ образуют объёмную совокупность изменений в порядке расчёта зарплаты, влияя на работу бухгалтеров по зарплате, а также на обязанности физических лиц. Это означает, что надо будет ввести и тестировать изменения системы расчёта зарплаты и, возможно, программное обеспечение надо будет приспосабливать к политике бухгалтерского учёта предприятия. Также, возможно, будет необходимо разъяснять работникам, как рассчитывается их зарплата и в каких случаях может возникать необходимость подавать годовую декларацию доходов, даже если в течение года получен только трудовой доход от оплачиваемой работы в Латвии.

Так как с изменениями нормативных актов много вопросов может возникнуть как у финансового отдела предприятия, так и у самих работников, на практике мы наблюдали, что организуется общее обучение для всего коллектива предприятия. Чтобы проделать всё упомянутое, бухгалтерам по зарплате надо свободно ориентироваться в изменениях и надо знать, где можно найти необходимую информацию, поэтому обучение бухгалтеров по зарплате считается обязательным.

Важные нюансы

Ставки ПНП и их применение

Поправки к закону о ПНП предусматривают прогрессивные ставки ПНП, а именно, 20%, 23% и 31,4%. Однако, выплачивая зарплату, работодатель ставку ПНН применяет в зависимости от брутто размера зарплаты и от того, вручена ли работодателю книжка налога на зарплату.

В общем случае работодатель применяет только ставки 20% и 23%, а ставку 31,4% работодателям надо будет применять только при выплате зарплаты такому лицу, за которое взносы социального страхования не производятся в Латвии, например, иностранцу, которому выдан сертификат A1 компетентным учреждением другой страны ЕС.

Обобщение применения ставки ПНН:

Ставка	Книжка налога на зарплату вручена работодателю	Книжка налога на зарплату не вручена работодателю	Иностранец, социально не застрахованный в Латвии
20%	Работодатель применяет к доходам до 1 667 евро в месяц	Работодатель не применяет	Работодатель не применяет (если только лицо не получило книжку налога на зарплату в Латвии и не вручило её работодателю)
23%	Работодатель применяет к доходам более 1 667 евро в месяц	Работодатель применяет ко всем доходам	Работодатель применяет к доходам до 4 583 евро в месяц
31,4%	Работодатель не применяет	Работодатель не применяет	Работодатель применяет к доходам более 4 583 евро в месяц

(продолжение следует)