

Литовские налоговые новости (3/33/17)

В этой статье обобщены поправки, недавно принятые в Литве.

Подходный налог с населения и налог социального страхования

С 1 июля этого года действуют новые ставки взносов социального страхования (ВСС) для работодателей, у которых трудовой договор с работниками заключен на определенное время, а также для других лиц, которые трудоустроены на юридическом основании, которое не является трудовым правовым договором.

Работодателям в случае заключения трудового договора на определенное время надо платить сумму ВСС по безработице в два раза больше, чем в случае, если трудовой договор заключён на неопределённое время (взнос больше на 1,6 процентного пункта), и общая основная ставка ВСС для работодателя (включая взнос в Гарантийный фонд) равна 32,78%.

Кроме того, действует обязательная дополнительная плата взносов в Фонд долгосрочного трудоустройства и увеличенная ставка ВСС по безработице. Однако, принимая во внимание уменьшенные пенсионные страховые взносы работникам, которые трудоустроены согласно трудовым договорам на неопределённое время, работодатели по-прежнему платят ВСС по основной ставке 31,18% (включая взнос в Гарантийный фонд). Для членов правления и совета, которые получают вознаграждение за исполнение своих должностных обязанностей и доход от распределения капитала, а также самозанятым лицам и лицам, которые работают на основании удостоверения о хозяйственной деятельности, авторам, спортсменам, исполнителям и пр., ставка ВСС уменьшена на 0,5-1 процентный пункт.

Предоставление информации о предприятиях международных групп и расчёты с госбюджетом за налоговые долги

Статья 61 закона «О налоговой администрации» определяет, что международная группа предприятий, определяемая в Директиве 2011/16/ES и в международных договорах об обмене информацией относительно предприятий международной группы, обязана подавать налоговой администрации сообщения, в которые включены данные об обороте, прибыли или потерях, подлежащем оплате и уплаченном подходном налоге с предприятия, зарегистрированном основном капитале, числе работников и основным средствам по каждой стране, в которой международная группа действует.

Надо подавать также идентификационные данные каждого предприятия международной группы, информацию о главном виде деятельности этого предприятия и другие данные, которые указаны как подаваемая информация согласно международным договорам об обмене информацией относительно предприятий международной группы. Эти поправки вступили в силу 5 июня этого года.

Статья 14 закона «О налоговой администрации» дополнена частью восьмой, которая устанавливает, что согласно исполнительным документам в случаях, когда налоговая администрация представляет государство согласно Гражданскому процессуальному кодексу,

перед вручением исполнительных документов в порядке, установленном в части первой статьи 87 Гражданского процессуального кодекса относительно расчётов с госбюджетом по налоговым долгам будет применяться с соответствующими поправками. Таким образом, в порядке, установленном центральной налоговой администрацией, налоговые задолженности будут уменьшены на сумму переплаченных налогов. Эти поправки вступят в силу 1 января 2018 года.

Новый Трудовой закон регулирует трудоустройство направленных работников

С вступлением в силу нового Трудового закона теряет силу закон «О гарантиях направленного работника». В новый Трудовой закон включено требование статьи 4 закона «О гарантиях направленного работника» применять обязательные нормы Литвы, если работник кратковременно направлен в Литву.

Эти нормы относятся к максимальному периоду работы и минимальному периоду отдыха, минимальному оплачиваемому отпуску, минимальной зарплате, включая сверхурочную ставку, к ночной работе, работе в дни отдыха и праздничные дни и др. Нормы относительно минимальной зарплаты, включая сверхурочную ставку, ночной работы, работы в дни отдыха и праздничные дни не относятся к работнику, который направлен на работу на срок до 30 дней.