Документация и платежи, прекращая трудовые отношения (3/30/17)

В настоящее время, когда происходит переход на электронный формат документов, какие документы работодатель должен предоставлять, прекращая трудовые отношения? И какие платежи полагаются работнику, прекращая трудовые отношения как по собственной инициативе, так и на основании уведомления работодателя?

Прекращение трудовых отношений и документы

Прекращение трудовых отношений может быть основано на заявлении работника, уведомлении работодателя, уменьшении численности работников или других специфических причин.

При прекращении трудовых отношений необходимы следующие документы:

- 1. заявление работника / уведомление работодателя,
- 2. соглашение,
- 3. справка,
- 4. справка о суммах, выплаченных физическому лицу (итоговое обобщение).

Книжка налогов на зарплату

Так как с 1 июня 2014 года книжка налогов на зарплату ведётся только в электронной форме, как для самого лица, так и для работодателя она доступна, используя Систему электронного декларирования СГД (СЭД). Поэтому работодателю нет надобности производить какие-либо действия или записи. Это – ответственность работника – распоряжаться информацией своей книжки налогов на зарплату.

Выплата денежных сумм, полагающихся работнику

При увольнении работника все денежные суммы, которые причитаются ему от работодателя, например, невыплаченная зарплата, компенсация за неиспользованный отпуск, пособие по увольнению, выплачиваются в день увольнения. Если работник в день увольнения не производит работу, причитающиеся ему суммы выплачивают не позже следующего дня после того, как работник потребует расчёт.

Пособие по увольнению

Согласно 3Т, если в коллективном трудовом договоре или в трудовом договоре не определено большее пособие по увольнению, работодатель должен выплатить работнику пособие по увольнению в таком размере:

- 1. в размере одной средней месячной зарплаты, если работник у работодателя проработал меньше пяти лет;
- 2. в размере двух средних месячных зарплат, если работник у работодателя проработал от пяти лет до десяти лет;
- 3. в размере трёх средних месячных зарплат, если работник у работодателя проработал от

десяти лет до двадцати лет;

4. в размере четырёх средних месячных зарплат, если работник у работодателя проработал более 20 лет.

Пособие по увольнению выплачивается, если -

- у работника нет достаточных профессиональных навыков для выполнения условленной работы;
- работник не может производить условленную работу по состоянию здоровья, и это засвидетельствовано отметкой врача;
- восстановлен на работе работник, который ранее производил эту работу;
- сокращено количество работников;
- ликвидирован работодатель общество капитала или персональное общество;
- работник вследствие временной нетрудоспособности не производит работу более шести месяцев, если нетрудоспособность непрерывна, или в течение одного года за трёхлетний период, если нетрудоспособность повторяется с перерывами, не засчитывая в это время отпуск по беременности и родам, а также время нетрудоспособности, если причиной нетрудоспособности является несчастный случай на работе, причина которого связана с действием фактора трудовой среды, или профзаболевание.

Плата за ограничение конкуренции

Согласно статье 84 3T соглашение работодателя и работника об ограничении профессиональной деятельности работника (конкуренции) после прекращения трудовых правовых отношений допустимо только тогда, если это соглашение отвечает следующим признакам:

- 1. целью соглашения является оградить работодателя от такой профессиональной деятельности работника, которая может создать конкуренцию коммерческой деятельности работодателя;
- 2. срок ограничения не превышает двух лет, считая со дня прекращения правовых трудовых отношений;
- 3. соглашение предусматривает на всё время ограничения конкуренции обязанность работодателя выплачивать работнику соответствующее вознаграждение за соблюдение ограничения конкуренции, которое является доходом работника, подлежащим обложению ПНН и ОВГСС.

Таким образом после прекращения трудовых правовых отношений работодатель продолжает производить регулярные выплаты бывшему работнику за соблюдение ограничения конкуренции. Эти платежи являются объектом ПНН и ОВГСС и декларируются СГД, используя СЭД.