

Литовские новости в области налогового права (3/23/17)

В этой статье – об изменениях, внесённых в налоговые правовые акты Литвы в последнее время.

Подходный налог с населения и налог социального страхования - облегчён порядок получения свидетельства о полученном в Литве доходе и уплаченном налоге

Налоговая администрация упростила порядок, в каком получают свидетельство о полученном в Литве доходе и уплаченном налоге. С 1 марта этого года физическое лицо может подать требование на свидетельство в систему *Mano VMI*. Свидетельство физическому лицу отправляется по почте в течение пяти рабочих дней (если ему необходима бумажная форма документа).

Подходный налог с предприятия - изменят льготы ПНП для предприятий созданных в СЭЗ

Литовский парламент договорился изменить закон «О свободных экономических зонах» (СЭЗ), чтобы улучшить существующие условия СЭЗ и сделать Литву более привлекательной для инвесторов.

Кроме этого планируется внести ещё одну поправку в закон «О подходном налоге с предприятия» (ПНП), чтобы сформировать новый порядок требования льгот ПНП. Согласно проекту поправок, зарегистрированные в СЭЗ предприятия, которые отвечают определённым критериям, освободят от уплаты ПНП за первые десять лет деятельности (в настоящее время – шесть лет) и в следующие шесть лет (в настоящее время – десять лет) они смогут платить уменьшенную на 50% основную ставку.

Проект поправок также отменяет список разрешённых и запрещённых видов деятельности СЭЗ. Имеющийся список ограничивает возможность применять льготы и не позволяет некоторым инвесторам использовать преимущества СЭЗ, поскольку их деятельность не включена в список. Эти поправки будут ещё раз обсуждаться в парламенте.

Отступление от договора - не всегда нарушение руководителя предприятия

Руководитель предприятия может быть освобождён от гражданской правовой ответственности согласно норме о принятии хозяйственных решений. Руководителю предприятия грозит гражданская правовая ответственность за решение, которое находится в противоречии с его обязанностями как доверенного лица, или за злонамеренное использование своих полномочий, но не за хозяйственное бездействие. Таким образом, если предприятие отступить от договора, поскольку руководитель предприятия решил, что такая стратегия лучше всего отвечает интересам предприятия, или потому, что исполнение договора объективно невозможно, это не означает, что руководитель предприятия нарушил свои обязанности, установленные законом или фидуциарные (доверительные) обязанности перед предприятием.

Нельзя отчислять предналог за формальные сделки, если не происходила поставка товара

В суде рассмотрен спор о правах посредника отчислить предналог, когда покупатель получил товар непосредственно от продавца. Посредник уплатил продавцу за товар перечислением безналичных денег только после того, как покупатель его получил. Суд признал, что поставка товара не производилась, т.е. права собственника не передавались посреднику, так как переход прав собственности *de facto* произошёл, когда покупатель имел право на фактическое отчуждение товара. Таким образом права посредника на отчисление предналога ограничены.

Уточнены правила выдачи иностранцам разрешения на сезонную работу

Планируемые изменения закона «О юридическом статусе неграждан» устанавливают порядок, в каком иностранцам выдаётся разрешение на сезонные работы в Литве. Такое разрешение можно выдать, если -

- сезонная работа включена в список, который утвердил министр социального страхования и трудоустройства;
- в Литве не доступен работник, пригодный для производства такой сезонной работы;
- главное местожительство иностранца - вне Литвы;
- иностранец будет работать в соответствии с трудовым договором, который можно заключать только непосредственно с работодателем;
- в распоряжении иностранца будет принадлежащее ему или арендуемое им жильё.

Планируемые изменения устанавливают также порядок, в каком иностранцу можно разрешить работать в Литве, если такой специалист недоступен и иностранец отвечает квалификационным требованиям работодателя. Иностранец может получить разрешение работать в Литве только тогда, когда работодатель обязуется задействовать его в течение по крайней мере шести месяцев и подаст документы, свидетельствующие о квалификации иностранца и опыте соответствующей работы не менее одного года в течение последних двух лет.

11 февраля этого года вступило в силу решение правительства № 96. В решении перечислены профессии, для которых требуется высокая профессиональная квалификация, но в Литве недостаточно таких специалистов.