

Утверждены Европейские стандарты отчетности в отношении устойчивого развития (ЕСОУ) 1/33/23



Руководитель в сфере услуг по устойчивому развитию, PwC Латвия
Maija Orbidāne

В конце июля были утверждены Европейские стандарты отчетности в отношении устойчивого развития, что ожидалось еще с момента утверждения Директивы о корпоративной отчетности об устойчивом развитии. Целью директивы было обеспечить наглядную общедоступную информацию о социальных и экологических рисках, с которыми сталкиваются предприятия, об открывающихся перед ними возможностях, а также о том, какие действия предприятия уже проводят, об их будущих целях и достигнутых результатах в сфере экологии, социальной защиты и управления. Подробную информацию о том, на какие предприятия распространяются требования директивы, вы найдете [здесь](#).

Европейские стандарты отчетности об устойчивом развитии – это делегированный регламент, определяющий подход и правила, которых обязаны придерживаться и которыми должны руководствоваться предприятия, подчиняющиеся возложенной директивой обязанности предоставлять отчет об устойчивом развитии.

Европейские стандарты отчетности об устойчивом развитии содержат 12 разделов, охватывающих широкий круг сфер устойчивого развития. Утвержденные стандарты доступны [здесь](#):

Стандарт	Нумерация	Тема
Сквозной стандарт	ЕСОУ 1	Основные требования к отчетности
Сквозной стандарт	ЕСОУ 2	Основная разглашаемая информация
Окружающая среда	ЕСОУ E1	Изменения климата
Окружающая среда	ЕСОУ E2	Загрязнение
Окружающая среда	ЕСОУ E3	Водные и морские ресурсы
Окружающая среда	ЕСОУ E4	Биологическое разнообразие и экосистемы
Окружающая среда	ЕСОУ E5	Использование ресурсов и циркулярная экономика
Социальная сфера	ЕСОУ S1	Рабочая сила предприятия
Социальная сфера	ЕСОУ S2	Рабочая сила в цепочке ценностей
Социальная сфера	ЕСОУ S3	Затронутые сообщества
Социальная сфера	ЕСОУ S4	Потребители и прямые пользователи
Управление	ЕСОУ G1	Поведение в предпринимательской деятельности

ЕСОУ 1 определяет основные требования к отчетности, которые необходимо применять в отчетах согласно Европейскому стандарту отчетности об устойчивом развитии, и сам по себе не устанавливает конкретные требования к разглашению информации, но определяет этапы подготовки, например, проведение оценки «двойной существенности», понятие «надлежащего усердия», включение цепочки стоимости в охват отчетности, период отчетности, условия подготовки и предоставления информации об устойчивом развитии, а также структуру отчета об устойчивом развитии. В свою очередь, ЕСОУ 2 определяет информацию, которую необходимо разглашать независимо от результатов проведенной предприятием оценки «двойной существенности», например, управление влиянием, рисками и возможностями устойчивого развития, включение устойчивого развития в стратегию предприятия.

Прочие стандарты экологии, социальной сферы и управления, а также определенные в них показатели и требования подчиняются результатам проведенной предприятием оценки «двойной существенности». Это значит, что предприятия будут сообщать о включенных в данные стандарты требованиях согласно результатам оценки их существенности. Однако предприятиям необходимо учитывать и требование подробно пояснять, почему какая-либо из тем не считается существенной и связанные с ней показатели не включены в отчет об устойчивом развитии.

Европейские стандарты отчетности об устойчивом развитии определяют, какую информацию об экологических, социальных и управленческих факторах предприятие обязано разглашать, например:

- об экологических факторах – об уменьшении изменений климата, в том числе относительно выбросов парниковых газов, предусмотренных 1-м, 2-м и 3-м охватом (в определенных случаях), адаптации к изменениям климата, водных и морских ресурсах, использовании ресурсов и циркулярной экономике, загрязнении, биологическом разнообразии и экосистемах;
- о факторах социальных прав и прав человека – о равном отношении ко всем и равных возможностях для каждого, включая равноправие полов и равную оплату труда за равноценный труд, об обучении и развитии навыков, о трудоустройстве и инклюзии людей с инвалидностью, о мероприятиях против насилия и оскорблений на рабочем месте и за многообразие, об условиях труда, включая безопасное трудоустройство, о рабочем времени, адекватных зарплатах, социальном диалоге, свободе объединений, заключении коллективных договоров, о правах наемных работников на информацию, прослушивание и участие, о балансе трудовой и личной жизни, о здоровье и безопасности. О соблюдении прав человека, основных свобод, принципов и стандартов демократии, предусмотренных Международной хартией о правах человека и другими основными конвенциями ООН о правах человека;
- о факторах управления – о роли административных, управленческих и надзорных структур предприятия в вопросах устойчивого развития, о составе таких структур, а также об их компетенциях и навыках в связи с выполнением вышеуказанной роли или о доступности таких компетенций и навыков указанным структурам. Об основных характеристиках систем внутреннего контроля и управления риском на предприятии в связи с процессом предоставления сведений об устойчивом развитии и принятия решений. Об этике и корпоративной культуре, включая борьбу с коррупцией и взяточничеством, защиту информаторов. Об управлении отношениями с клиентами, поставщиками и местными общинами, которые затрагивает деятельность предприятия, и о качестве таких отношений, а также о практике платежей, особенно в отношении просрочек платежей малыми и средними предприятиями.

Европейские стандарты отчетности об устойчивом развитии являются комплексными и будут влиять на множество внутренних процессов предприятия, затрагивающих предшествующее управление рисками, внедренную модель управления и внутренние процессы, подчиняя и расширяя их в соответствии с трудностями устойчивого развития. Предприятиям потребуется пересмотреть стратегию деятельности, поставленные цели, чтобы они включали аспекты, связанные с устойчивым развитием, а также внедрить процедуры для более эффективного получения и обобщения полноценных данных об устойчивом развитии, чтобы они надлежащим образом характеризовали достижение предприятием поставленных целей устойчивого развития.

Команда экспертов PwC в сфере устойчивого развития готова оказать предприятиям поддержку в

данных вопросах и помочь в определении уникального стратегического подхода к трудностям устойчивого развития, в проведении анализа «двойной существенности», а также в первой подготовке отчетов об устойчивом развитии в соответствии с требованиями новых стандартов.