

## Ответственность за выгорание работника может быть возложена на работодателя 2/23/23

Забота о состоянии психического здоровья работников – это не пустые слова или формальная обязанность по охране труда. Если работодатель не обращает внимания на вопросы перегруженности работников, возможны настоящие юридические последствия. Поэтому в данной статье мы рассматриваем юридические направления, в которые может увести констатированный у работника синдром выгорания, одновременно предоставляя практический обзор действий работодателя.

### Izlasiet visu īsziņu ne tikai virsrakstu, kļūstot par abonētāju

Kā abonētājs Jūs varat piekļūt ne tikai pilnām īsziņām, bet arī uzdot jautājumus PwC ekspertiem.

[Подписка](#) [Войти](#)