

Планируется внести изменения в закон «О государственном социальном страховании» 2/50/22



директор отдела налогового консультирования, менеджер пан-балтийской практики по вопросам персонала и организационных преобразований,
PwC Латвия
Irēna Arbidāne

10 ноября текущего года на согласование с Министерством финансов и Министерством юстиции направлен проект поправок к закону «О государственном социальном страховании (ГСС)». В данной статье – о предложенных изменениях.

По сути изменения можно разделить на три основные группы:

- изменения, направленные на согласование законов;
- уточнения, устраняющие юридические неясности, которые возникают на практике;
- изменения в законе «О ГСС», оказывающие влияние на ряд административных мер.

1. Согласование законов

1.1. Родительское пособие (статья 6 закона «О ГСС»)

Прежде: Согласно закону «О ГСС», пособие по уходу за ребенком и родительское пособие назначаются лицам, которые осуществляют уход за ребенком, не достигшим возраста одного года или полутора лет.

Предложенные изменения: 1 января 2023 года вступят в силу поправки к закону «О страховании по материнству и болезни» от 15 сентября 2022 года. Непередаваемую часть родительского пособия в течение двух месяцев каждый из родителей сможет получать до достижения ребенком восьмилетнего возраста. Таким образом период получения родительского пособия разделен на два этапа:

1. получение основной части родительского пособия до достижения ребенком возраста одного года или полутора лет, которую в выборочном порядке получает один из родителей;
2. выдача непередаваемой части пособия в удобное для родителей время до достижения ребенком восьмилетнего возраста. Однако, чтобы получить данное пособие, родитель должен находиться в отпуске по уходу за ребенком или в отпуске без сохранения оплаты труда.

Для большей юридической ясности в законе «О ГСС» необходимо предусмотреть, что лица, выбравшие получение второй части родительского пособия за ребенка до восьми лет, подлежат

социальному страхованию.

2. Уточнения в законе «О ГСС»

2.1. Полное или частичное выполнение договорных обязательств (статья 205 закона «О ГСС»)

Одно из важнейших уточнений относится к ответственности работодателя (РД) за полное или частичное выполнение договорных обязательств в строительной отрасли. Есть и другие уточнения с меньшим охватом, которые в данной статье не рассматриваются.

Прежде: До этого существовали практические препятствия, не позволявшие занятым в строительстве работникам подавать жалобы в связи с невыплатой вознаграждения за труд, если предприятие исчезло или признано неплатежеспособным. В свою очередь генеральный подрядчик не брал на себя ответственность, аргументируя тем, что он не может контролировать исполнение субподрядчиками обязанностей перед своими работниками. Для решения данной проблемы в поправках к закону «О труде» от 9 июня 2016 года (статья 75.2) предусмотрена обязанность генерального подрядчика обеспечивать функции РД, если:

1. РД в качестве субподрядчика передано полное или частичное выполнение договорных обязательств в связи с направлением работников на строительство зданий или специализированные строительные работы, однако
2. РД в срок, установленный трудовым договором, не исполнил обязанность по выплате зарплаты работнику (как командированному в Латвию, так и трудоустроенному в Латвии).

В таком случае работник вправе требовать невыплаченную зарплату от генерального подрядчика. В результате удельный вес теневой экономики в латвийской строительной отрасли в 2021 году сократился до 31,2% (SSE Riga, 2021). Однако все еще оставалась неясность относительно обязанности уплачивать налоги на рабочую силу.

Предложенные уточнения: Если субподрядчик регулярно выплачивает вознаграждение за труд, он отвечает и за уплату налога на рабочую силу. Напротив, если у субподрядчика возникают проблемы с выплатой зарплаты работникам, согласно закону «О труде» зарплату выплачивает генеральный подрядчик и он же обязан осуществлять уплату налога на рабочую силу. Таким образом, обязанность уплачивать и вести учет налогов на рабочую силу возложена на РД, выплачивающего зарплату работникам.

3. Изменения в законе «О ГСС»

3.1. Расчет размера минимальных обязательных взносов (статья 204 закона «О ГСС»)

Прежде: Согласно закону «О ГСС», Государственное агентство социального страхования (ГСС) обязано выполнять расчет размера минимальных обязательных взносов за квартал в течение трех месяцев после окончания квартала, а перерасчет – в течение трех месяцев после окончания календарного года. Проблемы возникают в 4-м квартале, когда во время оспаривания РД и самозанятым лицом минимальных обязательных взносов ГСС уже должно сделать перерасчет за год.

Предложенные изменения: Чтобы обеспечить ГСС корректную процедуру перерасчета

минимальных обязательных взносов за год, рекомендуется продлить период, в который РД и самозанятое лицо должны делать минимальные обязательные взносы за предыдущий календарный год (до 23 числа третьего месяца), и срок, в течение которого ГАСС должно провести перерасчет минимальных обязательных взносов за год (в течение семи месяцев после окончания календарного года).

Дополнительно требуется уточнение, что ГАСС предоставляет СГД сведения как о переплаченных, так и о доплачиваемых РД и самозанятым лицом взносах. Если сумма перерасчета не превышает 5 евро (как переплата, так и доплата), ГАСС не сообщает об этом СГД в целях более эффективного администрирования.