

# Питание и проживание в командировке оплачивает работодатель: как применять налоги? 2/7/22



директор отдела налогового консультирования, менеджер пан-балтийской практики по вопросам

персонала и организационных преобразований,

PwC Латвия

Irēna Arbidāne

Развитие ситуации в мире все еще вынуждает нас смотреть друг на друга через экран – это уже стало обыденностью. Командировка больше ассоциируется с подключением к очередному онлайн-звонку, нежели с размещением в кресле автобуса или самолета, чтобы явиться на назначенную встречу с клиентом или посетить профессиональные курсы. Начиная серию коротких статей о применении налогов на персонал, в данной статье мы расскажем о налогообложении и обязанностях работодателя (РД), в случае если работник направляется в командировку, а РД полностью оплачивает проживание и питание. В дальнейшем мы приведем и другие разъяснения вопросов налогообложения, которые получили от СГД, задавая актуальные вопросы наших клиентов, чтобы подготовиться к сезону подачи годовых деклараций о доходах.

## Требования нормативных актов

В пункте 13 правил КМ № 969 «Порядок возмещения расходов, связанных с командировками» предусматривается:

- если работнику обеспечивается бесплатное проживание – гостиница (ночлег) и питание минимум три раза в день (в том числе из средств финансовой помощи другого учреждения) – или если бесплатное проживание обеспечивается согласно регулированию нормативных актов ЕС, то с разрешения руководителя учреждения за каждый день командировки или рабочей поездки работнику выплачивается до 30% суточных денег (компенсации дополнительных расходов) командировки (рабочей поездки).

Таким образом, если РД обеспечивает проживание и питание, суточные без распоряжения РД выплачивать нельзя, а при наличии такого распоряжения можно выплачивать только 30% от размера суточных. Сумма превышения облагается налогами с зарплаты.

## Вопрос PwC

Чтобы убедиться в правильности применения закона, мы обратились к СГД с просьбой интерпретировать данный пункт закона и ответить на следующий вопрос:

- существуют ли при направлении работника в командировку и оплате как места проживания, так и трехразового питания, но без выплаты суточных или при

сокращении их до 30% от максимальной суммы, ограничения на общую стоимость услуг проживания и питания и облагаются ли они ПНП?

## Пояснение СГД

Если работнику предоставлено бесплатное место проживания и трехразовое питание, законом не предусмотрены лимиты для данных расходов на проживание и питание. Они считаются расходами хозяйственной деятельности РД и ПНП не облагаются.

## Пример

Направляя работника в командировку в Литву, РД вправе оплатить ему проживание в номере гостиницы высокого класса и питание в ресторане три раза в день, а также дополнительно выплачивать суточные в размере до 10 евро.

Таким образом, РД может выбрать, что выгоднее – выплачивать работнику в командировке суточные в полном объеме, не обеспечивая трехразовое питание, либо оплатить как проживание, так и питание.

Информация о компенсациях командировки в 92 странах доступна в MindLink - Полезно - Командировки.