

Может ли просьба истца быть основанием для переквалификации договора подряда в трудовой договор? 2/51/21

Заключение договоров подряда является неизбежной составляющей предпринимательской деятельности, но этот процесс нельзя осуществлять без полной оценки рисков. За годы сложилась достаточная судебная практика, позволяющая делать выводы о подходе суда к разрешению ситуаций, требующих оценки характера правоотношений при определении, какой договор заключался – трудовой или договор подряда. В данной статье – о судебной практике, определяющей рамки действий при заключении того или иного договора.

Izlasiet visu īsziņu ne tikai virsrakstu, kļūstot par abonētāju

Kā abonētājs Jūs varat piekļūt ne tikai pilnām īsziņām, bet arī uzdot jautājumus PwC ekspertiem.

Подписка