

Облегчен порядок трудоустройства граждан третьих стран в Латвии 1/4/20

28 декабря 2019 года вступили в силу поправки к правилам КМ № 55 от 28 января 2014 года «Правила о трудоустройстве иностранцев». После вступления поправок в силу облегчен порядок трудоустройства граждан третьих стран у работодателя в Латвии. В настоящей статье – подробнее о поправках и облегченном порядке.

Сокращен срок публикации объявления о вакансии

Прежде чем трудоустроить гражданина третьей страны в Латвии на основании трудового договора, работодатель обязан объявить о наличии свободного рабочего места путем публикации объявления о вакансии на портале CV и вакансий Государственного агентства занятости. Однако данная обязанность предусматривает исключение в случае трудоустройства на основании трудового договора граждан третьих стран, которые запрашивают синюю карту ЕС. Чтобы трудоустроить обладателя такой карты, работодатель не обязан публиковать объявление о вакансии.

До вступления поправок в силу правилами предусматривались два срока, в течение которых вакансия должна быть свободна и опубликована на указанном портале, а именно не менее одного месяца или не менее 10 рабочих дней. Если в установленный срок вакансия не заполнена гражданином Латвии, работодатель вправе подать в Управление по делам гражданства и миграции (УДГМ) приглашение или вызов, запрашивая визу или вид на жительство в соответствующем случае.

Десятидневный срок публикации объявления о вакансии относился только к профессиям, в которых прогнозировалась существенная нехватка рабочей силы на территории Латвии,¹ а ко всем остальным профессиям применялся месячный срок. Чаще всего латвийские работодатели искали квалифицированных граждан третьих стран для работы по профессиям, связанным со сферой информационных и коммуникационных технологий.

Вступление в силу поправок значительно облегчает порядок трудоустройства граждан третьих стран вследствие сокращения месячного срока публикации вакансии до 10 рабочих дней. Поскольку работодатель обязан указать в вакансии желательную дату начала работы, а чаще всего работодатель желает, чтобы работник приступил к работе немедленно, поправки существенно ускорили процесс получения визы или вида на жительство гражданином третьей страны, который будет трудоустроен работодателем в Латвии.

Вследствие сокращения срока публикации объявления о вакансии из правил КМ о трудоустройстве иностранцев исключен пункт, предусматривавший, что для профессий, в которых прогнозируется существенная нехватка рабочей силы в Латвии, вакансия должна быть свободна и опубликована не менее 10 рабочих дней.

Таким образом, с 28 декабря 2019 года для трудоустройства гражданина третьей страны работодатель обязан объявить о вакансии на портале минимум за 10 рабочих дней до обращения в

УДГМ.²

¹ Правила КМ № 108 от 20 февраля 2018 года

² Новая редакция правил КМ № 55