

Как оценить риск на рабочем месте, если работник трудится удаленно? (3/15/20)

В настоящий момент статьей 8 закона «Об охране труда» (далее в тексте – ЗОТ) прямо не регулируется оценка риска рабочей среды при удаленной работе, однако нынешним регулированием предусматривается, что данная оценка проводится на рабочем месте или в зависимости от вида работы.

Требования нормативных актов

Согласно пункту 17 правил КМ № 660 «Порядок осуществления внутреннего надзора за рабочей средой», работодатель обязан проводить оценку рисков рабочей среды на всех рабочих местах.

Удаленная работа может выполняться по месту жительства работника, в другом частном или общественном месте или даже в нескольких местах. Поэтому работодателю необходимо определить, где работник выполняет работу и можно ли в этом месте оценить риск рабочей среды. Если это возможно, такие действия выполняются на соответствующем рабочем месте или местах. Если невозможно, риск рабочей среды определяется для соответствующего вида работы.

В ЗОТ предусматривается, что трудоустроенный может быть привлечен к оценке риска. Поэтому у работника нет предусмотренной в нормативных актах обязанности обеспечить работодателю доступ к своему месту жительства. Кроме того, с учетом права работника на неприкосновенность жилища, работодатель может провести оценку риска среды по месту жительства работника только с его согласия. Если же работник не предоставляет работодателю доступ к своему месту жительства, работодатель не может оценить риск рабочей среды для данного рабочего места, однако может его оценить для данного вида работы.

С 1 июля нынешнего года в ЗОТ включается понятие «удаленная работа». В новой редакции закона будет предусмотрена обязанность работника сотрудничать с работодателем и предоставлять ему информацию об условиях своего рабочего места, которые могут повлиять на безопасность и здоровье работника. В результате будет усилено вовлечение работника и его роль в оценке риска рабочей среды.