

Пять факторов, которые необходимо учитывать при заключении трудового договора с гражданином третьей страны (1/10/20)

Для устранения нехватки рабочей силы латвийские работодатели все чаще задействуют работников из третьих стран (далее в тексте – ТС). Наиболее частым основанием для трудоустройства граждан ТС является трудовой договор. В данной статье идет речь о пяти факторах, которые необходимо учитывать при заключении трудового договора с гражданином ТС.

Izlasiet visu īsziņu ne tikai virsrakstu, kļūstot par abonētāju

Kā abonētājs Jūs varat piekļūt ne tikai pilnām īsziņām, bet arī uzdot jautājumus PwC ekspertiem.

Подписка