

## *Garden leave* – средство защиты интересов работодателя (2/49/19)

В случае расторжения трудовых отношений работодатель заинтересован не только соблюдать установленные в законе обязанности, но и защитить свои права. В нормативных актах Латвии не предусмотрены права работодателя удерживать работника от явки на место работы во время срока отработки при увольнении. В англосаксонской правовой системе проблема отсутствия такого регулирования была решена в конце прошлого века правовым институтом, который именуется как *garden leave* (садовый отпуск).

### Izlasiet visu īsziņu ne tikai virsrakstu, kļūstot par abonētāju

Kā abonētājs Jūs varat piekļūt ne tikai pilnām īsziņām, bet arī uzdot jautājumus PwC ekspertiem.

[Подписка](#) [Войти](#)