

Трудоустройство граждан третьих стран в Латвии – от идеи до реализации (1) (3/32/18)

Вследствие недостатка местных специалистов работодатели Латвии всё чаще сталкиваются с необходимостью привлекать специалистов из стран, находящихся вне ЕС/ЕЭЗ (например, из России, Украины, Канады, Индии). Однако, как работодателям, так и иностранным работникам надо выполнить несколько затратных по времени требований закона, прежде чем иностранец получит разрешение въехать и на законном основании начать работу в Латвии. Со дня, когда у работодателя возникает необходимость привлечь иностранного специалиста (если найден подходящий кандидат), до фактического приезда работника в Латвию проходит два – три месяца. В этой статье – о требованиях закона и действиях, которые должны осуществить работодатель и иностранец, чтобы организовать законный приезд и трудоустройство в Латвии.

Izlasiet visu īsziņu ne tikai virsrakstu, kļūstot par abonētāju

Kā abonētājs Jūs varat piekļūt ne tikai pilnām īsziņām, bet arī uzdot jautājumus PwC ekspertiem.

[Подписка](#) [Войти](#)