

Изменения в регулировании закона «О налоге на микропредприятия» (З/28/18)

В этой статье – напоминание об изменениях регулирования налога на микропредприятия (НМП), которые уже применяются с 1 января 2018 года и которые ещё будут применяться с 1 января 2019 года.

Важнейшие поправки

С 1 января 2018 года для плательщиков НМП уменьшено ограничение годового оборота до 40 000 евро (ранее было 100 000 евро). А именно, если оборот превысит 40 000 евро, тогда будет утеряно право на статус плательщика НМП, кроме того определена дополнительная ставка за превышение этого лимита.

Физические лица могут быть трудоустроены только в одном микропредприятии.

Перед заключением трудового договора плательщику НМП надо получить от работника письменное свидетельство, в котором он свидетельствует, что он не трудоустроен у другого работодателя, являющегося плательщиком НМП.¹

В трудовые договора, которые будут заключены после 1 января 2018 года, работодатели (плательщики НМП) должны включать информацию о статусе плательщика НМП, и что подходящий налог с населения и обязательные взносы государственно социального страхования за работника микропредприятия установлены из оборота микропредприятия, и что работник имеет право добровольно присоединиться к программе государственного социального страхования.

В таблице обобщена информация о регулировании НМП до и после его изменений.

Регулирование НМП до 31.12. 2017 года	Регулирование НМП с 01.01.2018 года
<p>Чтобы квалифицироваться как микропредприятие, оборот за календарный год не должен превышать 100 000 евро. Если оборот превысит этот лимит, в следующем таксационном году режим НМП использовать нельзя.</p>	<p>Чтобы квалифицироваться как микропредприятие, оборот за календарный год не должен превышать 40 000 евро. К части оборота, которая превысит этот лимит, будет применена не основная ставка НМП (15%), а ставка 20%. Однако в переходных правилах предусмотрены льготы в отношении тех плательщиков НМП, оборот которых в 2018 и 2019 годах не превысит 52 000 евро, и оборот которых за два предыдущих года не превышал 40 000 евро – к ним дополнительная ставка НМП 20% не будет применена.</p>
<p>Нет ограничения трудоустройства работника в нескольких микропредприятиях.</p>	<p>Физическое лицо можно трудоустраивать как работника только в одном микропредприятии. Переходные условия предусматривают, что к работникам, которые на 31 декабря 2017 года были трудоустроены в нескольких микропредприятиях, упомянутую норму будут применять с 1 января 2019 года.</p>

Работодателю (плательщику НМП) не обязательно включать в трудовой договор информацию о том, что он является плательщиком НМП и об особенностях режима плательщика НМП.	Работодатель (плательщик НМП) обязан включать в трудовой договор информацию о том, что он является плательщиком НМП и об особенностях режима плательщика НМП. Это относится только к трудовым договорам, заключаемым с 1 января 2018 года.
Если число работников микропредприятия в квартал превысит пять человек, тогда к основной ставке НМП (15%) добавляется 2% за каждого дополнительно трудоустроенного работника.	Дополнительно к правилам НМП 2017 года к основной ставке НМП (15%) добавляется дополнительно 2% за каждого работника, который трудоустроен в нескольких микропредприятиях.

¹ До 1 февраля 2018 года СГД обязалась информировать плательщиков НМП о тех работах соответствующего микропредприятия, которые на 31 декабря 2017 года были трудоустроены в нескольких микропредприятиях.