Пособие по безработице после отпуска по уходу за ребёнком (2/24/17)

После отпуска по уходу за ребёнком молодые матери по различным причинам нередко не продолжают правовые трудовые отношения. В этой статье – о правовом регулировании пособия по безработице, если пособие присуждается сразу после отпуска по уходу за ребёнком. В статье также делимся практическим опытом – случаями из практики ГАСС, когда молодая мать какое-то время была (считалась) трудоустроена.

Пособие после отпуска по уходу за ребёнком

Прежде молодая мать, оставшаяся по различным причинам без работы сразу после отпуска по уходу за ребёнком, не могла претендовать на достойное пособие по безработице, так как в период отпуска по уходу за ребёнком за неё не производились социальные взносы. Однако, в настоящее время правовые акты устанавливают, что в период времени, когда молодая мамочка растит ребёнка до полуторалетнего возраста и получает пособие по уходу за ребёнком или родительское пособие, взносы социального страхования за неё производит государство, страхуя её также на случай безработицы.

Таким образом, в общем случае пособие по безработице рассчитывают, (1) принимая во внимание выплату зарплаты за период последних 12 месяцев, (2) не учитывая последних двух месяцев перед получением статуса безработного и (3) не учитывая месяцев, когда зарплата была максимальной и минимальной.

Однако, в случае расчёта для молодых матерей Государственное агентство социального страхования (ГАСС) использует данные по зарплате до отпуска по уходу за ребёнком.[1] В этом случае также из расчёта исключаются два последних месяца и месяцы с минимальной и максимальной зарплатой.

Кроме того, если во время отпуска по уходу за ребёнком молодая мать получает премию или какую-либо другую доплату за период до предоставления отпуска по уходу за ребёнком, то и эти доплаты можно принимать во внимание, если только они благоприятны.[2]

Хотя цель упомянутой правовой нормы – защитить молодых родителей от случаев, когда они остаются без средств существования, на практике консультанты ГАСС склонны предоставлять радикально противоположные точки зрения. По нашему мнению, из этого следует, что ещё не выработалась единая практика применения правовых норм.

Например, если молодая мать трудоустроена сразу после отпуска по уходу за ребёнком хотя бы неделю (получив за это небольшое вознаграждение), одни отделения ГАСС считают, что упомянутое регулирование больше не применимо, поскольку лицо возобновило работу. В таком случае пособие по безработице для молодой матери будет рассчитано только из этого последнего вознаграждения. Иные отделения ГАСС думают схожим образом, отличаются только точки зрения на то, как долго молодая мать может проработать сразу после отпуска по уходу за ребёнком.

Кроме того, консультанты ГАСС считают, что упомянутое регулирование не применимо также в случае, если мамочка получает хотя бы одну выплату премии во время отпуска по уходу за ребёнком. По мнению Агентства в этом случае возникает прерывание течения периода времени (когда последний раз был получен доход), и пособие нужно рассчитывать с момента, когда

молодая мать получила премию. А именно, если молодая мать получила премию по результатам предыдущего периода, например, на пятом месяце отпуска по уходу за ребёнком, тогда в течение периода 12 месяцев выплаты будут считаться с этого пятого месяца, оставив месяцы перед выплатой премии с нулевой выплатой взносов с зарплаты.

Трудно согласиться с такой логикой консультантов ГАСС, поскольку в этом случае теряется смысл упомянутых норм, кроме того цель регулирования не достигается. В настоящий момент известно, что многие мамочки поэтому прерывают трудовые отношения по собственному желанию даже при малейших признаках неуверенности, так как боятся таким образом вообще потерять нормальное пособие по безработице. Такое консультирование ГАСС определённо не побуждает молодых родителей вернуться на трудовой рынок, а скорее способствует их нынешнему «перепрыгиванию» с одного пособия на другое.

Надо надеяться, что ГАСС всё же найдет общую точку зрения на это регулирование и по существу оценит ситуацию.

---

[1] Часть восьмая статьи 8 закона «О страховании на случай безработицы»
[2] Часть девятая статьи 8 закона «О страховании на случай безработицы»