

Учёт отпуска – в календарных днях или в рабочих днях? (3/14/17)

Закон о труде устанавливает, что каждый работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск, который не может быть короче четырёх календарных недель или 28 календарных дней, не считая праздничных дней. Однако в бухгалтерском учёте отпуск часто учитывают в рабочих днях, принимая, что отпуск работника составляет 20 рабочих дней. В этой статье – о правах на отпуск и дополнительный отпуск, а также о последствиях различного учёта.

Izlasiet visu īsziņu ne tikai virsrakstu, kļūstot par abonētāju

Kā abonētājs Jūs varat piekļūt ne tikai pilnām īsziņām, bet arī uzdot jautājumus PwC ekspertiem.

[Подписка](#) [Войти](#)