

Работники с детьми – права на дополнительный отпуск (3/3/17)

Правом на дополнительный отпуск обладают все работники, на попечении которых находятся дети, т.е. отец, мать, один из приёмных родителей, на попечение которого и под надзор передан ребёнок по решению сиротского суда до утверждения адопции в суде, член приёмной семьи, который заключил договор с самоуправлением, опекун или другое лицо, которое в соответствии с решением сиротского суда фактически ухаживает за ребёнком и его воспитывает. В этой статье – о практическом использовании данного права.

Требования нормативных актов

Число дней дополнительного отпуска зависит от числа детей, их возраста и статуса инвалидности:

- по меньшей мере один день, если имеется один ребёнок или двое детей до 14 лет;
- три дня, если имеется трое и больше детей до 16 лет или ребёнок инвалид до 18 лет.

Чтобы получить дополнительный отпуск, работник должен предъявить работодателю оправдательный документ – свидетельство о рождении ребёнка или паспорт с записью о наличии ребёнка. Если ребёнок – инвалид, нужно предъявить документ о присуждении ребёнку статуса инвалида. Дополнительный отпуск полагается обоим родителям, в том числе, если оба трудоустроены у одного работодателя. Если работник ранее не затребовал и не использовал дополнительный отпуск, он может его затребовать за два предыдущих года.

Практика применения

Неясности могут возникать в случае, если родители развелись или не проживают вместе. С 2015 года, в соответствии с поправками к пункту 1 части первой статьи 151 Закона о труде, слова «у которых есть» заменены словами «на попечении которых», что меняет интерпретацию этой статьи.

Согласно статье 177 Гражданского закона, осуществлять уход за ребенком означает предоставлять ему содержание, т.е. обеспечивать пищей, одеждой, жилищем и заботиться о его здоровье, опекать ребенка, давать ему образование и воспитание (обеспечивать духовное и физическое развитие, учитывая по возможности индивидуальность, способности и интересы ребенка и подготавливая его к общественно полезному труду). В свою очередь, согласно статье 178 Гражданского закона, родители, живущие вместе, попечение осуществляют совместно. Если родители живут раздельно, осуществление ими совместного попечения продолжается. Ежедневное попечение осуществляют тот из родителей, с кем проживает ребенок.

Из упомянутых статей Гражданского закона следует, что дополнительный отпуск полагается или обоим родителям, если они проживают вместе, поскольку оба родителя осуществляют уход за ребёнком, или одному из родителей, если они живут раздельно – именно тому родителю, с кем живёт ребёнок.

Упомянутое – теоретическая интерпретация закона, поэтому хотим обратить внимание на то, что в

общении с государственными институциями эти изменения интерпретируются иначе, то есть, по замыслу законодателя введение поправок не должно было уменьшить права родителей, живущих раздельно, на дополнительный отпуск, а только присудить дополнительный отпуск родителям, на попечении которых находится адоптируемый ребёнок перед утверждением адопции. Однако, обоснование этой точки зрения не находится ни в аннотации к изменениям Закона о труде, ни в каком-либо официальном пояснении.