

Lietuvas nodokļu regulējuma izmaiņas 2019. gadā (3/6/19)

Šajā rakstā piedāvājam pārskatu par jaunākajām nodokļu regulējuma izmaiņām Lietuvā.

Minimālā mēnešalga un stundas likme

Ar 2019. gadu minimālā stundas likme ir EUR 3,39 un minimālā mēnešalga – EUR 555.

Iedzīvotāju ienākuma nodoklis

Ar 2019. gadu ienākumam piemēro iedzīvotāju ienākuma nodokļa (IIN) progresīvās likmes.

IIN 20% likmi piemēro algota darba ienākumam, kas nepārsniedz 120 vidējās algas Lietuvas sociālās apdrošināšanas vajadzībām (2019. gadā EUR 137 000). Algota darba ienākumam virs šīs robežas piemēro IIN 27% likmi, kuru 2020. un 2021. gadā plānots samazināt.

Sadalīto peļņu apliek ar nodokļa 15% likmi.

Ienākumam no individuālās darbības piemēro nodokļa likmes no 5% līdz 15% atkarībā no gūtā ienākuma apjoma (spēkā esošās IIN likmes nemainās).

Citiem iepriekš neminētiem ienākuma veidiem piemēro IIN 15% likmi ienākumam, kas nepārsniedz 120 Lietuvas vidējās algas sociālās apdrošināšanas vajadzībām. Ienākumam virs šīs robežas piemēro IIN 20% likmi, kuru nav plānots samazināt.

Ar 2019. gadu mēneša neapliekamais minimums EUR 300 apmērā attiecas uz algota darba ienākumu, kas nepārsniedz Lietuvas oficiālo minimālo mēnešalgu. Neapliekamo minimumu 2020. un 2021. gadā plānots palielināt attiecīgi līdz EUR 400 un EUR 500. Nedaudz mainīta arī neapliekamā minimuma aprēķināšanas kārtība.

Attaisnotie izdevumi

Persona var samazināt savu apliekamo ienākumu par izdevumiem, kas tai radušies savā vai laulātā labā un ir saistīti ar mājokļa remontu (neiekļaujot renovāciju), automašīnas remontu un par 18 gadiem jaunāku bērnu aprūpes pakalpojumiem, ja to sniedzējs ir reģistrēts nodokļu maksātājs Lietuvā. Šie attaisnotie izdevumi nedrīkst pārsniegt EUR 2000 un 25% no nodokļu maksātāja gada ienākuma un ir spēkā līdz 2021. gadam.

Apliekamo ienākumu var samazināt par nodokļu rezidenta veiktajām pensiju iemaksām kā papildu kumulatīvām pensiju iemaksām EEZ vai ESAO dalībvalstīs dibinātos pensiju fondos, profesionālo pensiju fondu dalībnieku asociācijās u.c., ja šādas iemaksas pārsniedz 3% no personas ienākuma, kam piemēro VSAOI. Šis atskaitāmais apmērs nedrīkst pārsniegt EUR 1500 (šajā summā ietilpst arī gada laikā samaksātās dzīvības apdrošināšanas prēmijas un trešā līmeņa pensiju fondos veiktās pensiju iemaksas) un 25% no nodokļu maksātāja gada ienākuma.

Sociālās apdrošināšanas iemaksas

Ar 2019. gadu valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu (VSAOI) darba devēja daļa ir pārcelta uz darba ņēmējiem, tādēļ darba devējiem ir jāveic grozījumi savos darba līgumos un jāreizina esošās bruto algas ar koeficientu 1,289.

VSAOI darba ņēmēja daļa ir noteikta 19,5% apmērā (pamatlikme, nevis 9%) un 1,47% (30,48% likme, nevis pamatlikme) un to maksā darba devējs.

Darba devēja iemaksas Garantiju fondā ir noteiktas 0,16% apmērā – tāpat kā Ilgtermiņa nodarbinātības fondā (0,16%).

2019. gadā maksimālais ienākums, no kā veicamas VSAOI, ir EUR 137 000.

Samazināts UIN nelieliem uzņēmumiem

Ja nelielu saistītu uzņēmumu grupā katru uzņēmumu atsevišķi vada viena un tā pati persona un/vai tās ģimenes locekļi, ja kopējais darbinieku skaits nepārsniedz desmit un visu saistīto uzņēmumu gada kopējais ienākums nesasniedz UIN likumā noteikto limitu (EUR 300 000) ar 2019. gadu var piemērot samazināto UIN likmi 13% apmērā.

Nodokļu konvencija ar Japānu

Ar 2019. gada 1. janvāri ir spēkā 2018. gada 13. jūlijā parakstītā Lietuvas-Japānas nodokļu konvencija.

Lai uzzinātu par citiem Lietuvas nodokļu jaunumiem, aicinām apmeklēt [PwC Lietuvas biroja mājas lapu](#), kur iespējams arī pierakstīties ziņu saņemšanai.