

Mikrouzņēmumu nodokļa likuma izmaiņas (3/28/18)

Šajā rakstā atgādinām par mikrouzņēmumu nodokļa (MUN) regulējuma izmaiņām, kuras piemēro jau šogad, kā arī par tām, ko piemēros ar 2019. gada 1. janvāri.

Svarīgākie grozījumi

Ar 2018. gada 1. janvāri MUN maksātājam noteiktais apgrozījuma ierobežojums ir samazināts uz EUR 40 000 (iepriekš EUR 100 000). Pārsniedzot šo limitu, uzņēmums zaudēs tiesības uz MUN maksātāja statusu, turklāt pārsniegumam ir noteikta MUN papildlikme.

Fizisku personu drīkst nodarbināt tikai vienā mikrouzņēmumā.

Pirms darba līguma slēgšanas MUN maksātājam ir jāsaņem darba ņēmēja rakstveida apliecinājums, ka tas nav nodarbināts pie cita MUN maksātāja.¹

Darba līgumos, kas noslēgti pēc 2018. gada 1. janvāra, darba devējam (MUN maksātājam) ir pienākums ietvert informāciju par MUN maksātāja statusu un par to, ka mikrouzņēmuma darbinieka iedzīvotāju ienākuma nodokli un valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas aprēķina no mikrouzņēmuma apgrozījuma un ka darbiniekam ir tiesības brīvprātīgi pievienoties valsts sociālajai apdrošināšanai.

Tabulā ir apkopota informācija par MUN regulējumu pirms un pēc šiem grozījumiem.

MUN regulējums līdz 31.12.17.	MUN regulējums ar 01.01.18.
Lai kvalificētos MUN režīmam, uzņēmuma apgrozījums kalendāra gadā nedrīkst pārsniegt EUR 100 000. Pārsniedzot šo limitu, nākamajā taksācijas gadā MUN režīmu vairs nedrīkst izmantot.	Lai kvalificētos MUN režīmam, uzņēmuma apgrozījums kalendāra gadā nedrīkst pārsniegt EUR 40 000. Apgrozījuma daļai, kas pārsniedz šo limitu, piemēro nevis MUN pamatlīkmi (15%), bet 20% likmi. Tomēr pārejas noteikumi paredz, ka 20% papildlikmi nepiemēros MUN maksātājiem, kuru apgrozījums 2018. vai 2019. taksācijas gadā nepārsniegs EUR 52 000 un iepriekšējos divos gados nepārsniedza EUR 40 000.
Nav ierobežojumu personas nodarbināšanai vairākos mikrouzņēmumos.	Fizisku personu drīkst nodarbināt tikai vienā mikrouzņēmumā. Pārejas noteikumi paredz, ka personām, kas 2017. gada 31. decembrī bija nodarbinātas vairākos mikrouzņēmumos, šo normu piemēros ar 2019. gada 1. janvāri.
Darba devējam (MUN maksātājam) nav obligāti ietvert darba līgumā informāciju par to, ka darba devējs ir MUN maksātājs, un par MUN maksāšanas režīma īpatnībām.	Darba devējam (MUN maksātājam) ir pienākums ietvert darba līgumā informāciju par to, ka darba devējs ir MUN maksātājs, un par MUN maksāšanas režīma īpatnībām. Tas attiecas tikai uz darba līgumiem, kas noslēgti pēc 2018. gada 1. janvāra.

Ja mikrouzņēmuma darbinieku skaits ceturksnī pārsniedz piecus, tad MUN pamatlīkmei (15%) pieskaita 2% par katru papildu darbinieku.	Papildus 2017. gada noteikumiem MUN pamatlīkmei (15%) pieskaita 2% arī par katru personu, kas nodarbināta vairākos mikrouzņēmumos.
---	--

¹ Līdz 2018. gada 1. februārim VID bija apņēmies informēt MUN maksātājus par tiem MUN maksātāja darbiniekiem, kuri uz 2017. gada 31. decembri bija nodarbināti vairākos mikrouzņēmumos.